# भारत की राजपन्न The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

# साप्ताहिक WEEKLY

ਜਂ. 12] No. 12[ मई दिल्ली, जून 3—जून 9, 2012, ज्ञनिबार/ज्येष्ठ 13—ज्येष्ठ 19, 1934

NEW DELHI, JUNE 3-JUNE 9, 2012, SATURDAY/JYAISTHA 13-JYAISTHA 19, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

( क्वालिटी आश्वासम महामिदेशालय )

नई दिल्ली, 31 मई, 2012

का.नि.आ. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, महानिदेशक क्वालिटी आश्वासन समूह 'ग' अराजपित्रत, अनुसिचिवीय और अनुसिचिवीय पद भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन जिभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में गेज चेकर, गिलास बलोवर और प्रयोगशाला सहायक के समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थातृ :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' पद (गेज चेकर, गिलास ब्लोवर और प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2012 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

अथवा इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि को अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथित करने की शिथत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसू	ची	
दं का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
।. गेज चेकर	02* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	ਕੇਰਜ ਕੈਂड-1, 5200—20200 ਚ. + ग्रेड ਕੇਰਜ 2800 ਚ.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वार समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों य आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक औ अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
	*				टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदर प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल औ स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थिय के लिए विहित की गई है।)
	.*		7		टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उर पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा प प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने व लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होग जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने व
	-				लिए कहा गया है ।
*	-8-				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	जाने वाले व्यक्ति ह और अन्य अर्हत		के लिए वि	कंए जाने वाले व्य हित आयु और शैं नत व्यक्तियों की ो या नहीं	क्षेक
	(7)		(	8)	(9)
[.(क) किसी !	मान्यताप्राप्त संस्था य	ग महाविद्यालय से मै	किनिक लागू	नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

दो वर्ष

(7)

(ख) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम में दो वर्ष गेज चेकर के रूप में कार्य का अनुभव ।

य

- II. (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन (कक्षा दस उत्तीर्ण) या समतुल्य
  - (ख) औद्योगिक प्रशिक्षण कार्यशाला में दो वर्ष की अनुमोदित प्रशिक्षुता हो ।
  - (ग) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम से संबंधित ट्रेड में पाँच वर्ष का अनुभव हो ।
- टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, "सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति य या प्रतिनियुक्ति या आमे	॥ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नित नेलन किया जाएगा
(10)		(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		भों की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या त ऐसे कार्मिकों से जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (सीधी भर्ती किए के पुष्टि के संबंध में विचार के लिए), निम्निलिखित से	जाने वाले व्यक्तियों मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता :
।. अध्यक्ष, स्थापन	—अध्यक्ष	·
2. संबंधित स्थापन से समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	
3. स्टेशन में या स्टेशन के पास स्थित क्वालिटी आश्वासन	—सदस्य	
महानिदेशालय के अन्य स्थापन से समूह 'क' अधिकारी		

192 THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 9,2012/JYAISTHA 19, 1934 (1) (2) (3)(4) (5) (6)2. गिलास 04\* (2012) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1. लागू नहीं होता 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा बंलोवर \*कार्यभार के सेवा समूह 'ग', 5200---20200 ₹. समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आधार पर अराजपत्रित. + ग्रेड वेतन आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए परिवर्तन किया अननुसचिवीय 2400 रु. साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और जा सकता है। अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंध रखने वाले अध्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (7) (8) (9) I. (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 लागू नहीं होता सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उत्तीर्ण (कक्षा बारह उत्तीर्ण) और दो वर्ष। (ख). किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम में गिलास ब्लोवर के रूप में एक वर्ष कार्य का अनुभव हो। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित

जन-जातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जासकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में

उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

`` (	(10)			(	11)
आमेलन द्वारा वि	जसके न हो सकने	पर सीधी भर्ती द्वार			म्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या से जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं रखते हैं
	(12)				(13)
		तिमति (सीधी भत के लिए), निप्नति			लागू नहीं होता ।
1. अध्यक्ष, स	थापन			—-अध्यक्ष	
2. संबंधित स	थापन से समूह 'क	त' अधिकारी	٠.	—सदस्य	
		स्थित क्वालिटी अ पन से समूह 'क' उ		—सदस्य	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. प्रयोगशाला	12* (2012)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1,		
सहायक ।	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सावारण कन्द्राय सेवा, समूह 'ग', राजपत्रित, अननुसचिवीय	5200—20200 रु + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन :	लागू नहीं होता
				,	
	(7)			(8)	(9)
<u>*</u>	लागू नहीं होता	*		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(	10)	·			11)
	न के द्वारा।		प्रोन्तति		
Zivii.			ऐसे बहु	कर्मचारीवृन्द जिन्होंने उ	प श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के प ग्रेड वेतन 1800 रु. में छह वर्ष सेवा की है ।
			पात्रता से ज्येष्ठ क उनके द्वा के आधे उन्होंने उ पहले ही	वा पूरी कर ली है, प्रोन रिक्तयों के संबंध में भं रा की गई ऐसी अर्हक से अधिक से या दो व मपने ऐसे कनिष्ठ व्यवि	व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईव ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ ो विचार किया जाएगा । परन्तु यह तब ज या पात्रता सेवा, अपेक्षित अईक या पात्रता र्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो तयों सहित जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता ली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अ ईक पूरी कर ली हो ।
		2	किसी अ केन्द्रीय विस्तार सिफारिश	धिकारी द्वारा, l जनवर्र वेतन आयोग की सिफ किया गया है, नियमित	नतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के ), 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे रिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचन आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग रेत तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की

(12)

(13)

# समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

# ा. आयुध विद्या

नियंत्रणालय क्वालिटी आश्वासन (गोला-बारूद), किरकी, पुणे;

 अध्यर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे

—अध्यक्ष

 संमूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे –सदस्य

3. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे

–सदस्य

### ।।. यानं विद्या

नियंत्रणालय, क्वालिटी आश्वासन (यान), अहमदनगर ;

 संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर

--अध्यक्ष

2. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (ग्रान), अहमदनगर

—∙सदस्य

 समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (ईजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे

—सदस्य

# III. धातु और सैन्य विस्फोटक विद्या

नियंत्रणालय क्वालिटी आश्वासन (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे;

 अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक). औंध कैंप, पुणे

---अध्यक्ष

 समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे

—सदस्य

 समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पृणे

----सदस्य

# IV. इलैक्ट्रोनिक विद्या

नियंत्रणालय, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय, (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलुरू;

 संगुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलेक्ट्रोनिक्स), बंगलुरू

---अध्यक्ष

ानमञ्जणालय (इलक्यानक्स), बगलुरू 2. समृह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय

---सदस्य

् इंनेक्ट्रांनिक्स) . बंगलुरू २. समृह 'क' अधिकारो . क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय

—-सदस्य

्सेन्य विस्फाटक), पुणे V. इंजीनियरी उपष्कर विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपष्कर), औंध कैंप, पुणे;

 संग्रुक्त नियंत्रक, क्वालिटो आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैंप, पणे

—-अध्यक्ष

2. समृह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (ईजीनियरी उपस्कर), औंध केंप, पूणे

—-सदस्य

 समृंह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला बारूद), किरकी, पुणे

----सदस्य

(12)

### VI. भंडार विद्या

नियंत्रणालय, क्वालिटी आश्वासन (कपडा और वस्त्र), कानपुर ;

 संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपडा और वस्त्र), कानपुर --अध्यक्ष

2. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय

--सदस्य

(कपड़ा और वस्त्र), कानपुर

समृह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय

—-सदस्य

(सामग्री), कानपुर

[फा. सं. ए/86320/आरआर/एन आई/जो पो 'सो '/डीजीक्यूए/प्रशा-10/1078/डी(क्यू.ए)/2012] सभाष चंद, अवर सचिव

#### MINISTRY OF DEFENCE

# (Department of Defence Production)

## (Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 31st May, 2012

- S.R.O. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial and Non-Ministerial Posts Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts of Gauge Checker, Glass Blower and Laboratory Assistant in the Department of Defence Production, Directorate General of Ouality Assurance, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' posts (Gauge Checker, Glass Blower and Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		IE GAZETTE OF IN	-		<del></del>		[PART II—SEC.
			SC	HEDUL	E		
Name of post	Number of post	Classification	Pay band grade pay pay scale	or	Whether selection post or non-selection pos		for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)		(6)
I. Gauge Checke		Non-gazetted, Non-ministerial	Pay Band-Rs. 5200—20200+grade pay of Rs. 280			for Govern 40 years in 45 years belonging Scheduled instructio Central Gothis regard Note 1: Thage limit shof applicat (and not the those in A Pradesh, M Tripura, Sik and Kashr district and district of and Nicoba Note 2: In a post is make Exchanges, the age limit show the second short of the second short	8 to 27 years of age (Relaxab ament servants upto the age acase of general candidates are in case of the candidate to the Scheduled Castes are Tribes in accordance with the sor orders issued by the overnment from time to time in the crucial date for determining all be the closing date of receiptions from candidates in India the closing date prescribed for ssam, Meghalaya, Arunacha dizoram, Manipur, Nagalanckim, Ladakh Division of Jamminir State, Lahaul and Spit Pangi Sub Division of Chambellimachal Pradesh, Andamar Islands or Lakshadweep. Case of the appointment to the ade through Employmen the crucial date for determining it shall be the last date upto Employment Exchanges are
ducationa or direct re	l and other qual cruits	ifications required		qualific direct r	er age and ecations prescectuits will a promotees	ribed for	Period of probation, if any
	(7)			•	(8)		(9)
om a recog (b) Tw rec  (a) Ma fro  (b) Tw Tra (c) Fiv Org otel: Qua	gnized Institute of years experied Orgonized Organized Orgonized Orgonized Organized O	th class pass) or its ed Board or Universited apprenticeship in Workshop.	cker from a dertaking. equivalent ty. Industrial recognized	Not app	licable		Two years, for direct recruits only

(7)

Note 2: The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption

of the vacancies to be filled by various methods to be made. (10)(11)By absorption failing which by direct recruitment. Absorption Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services, who possess the qualifications specified in column 7. 3 Circumstances in which Union Public Service If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Commission is to be consulted in making composition recruitment (13)(12)Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of:----Chairman 1. Head of Establishment 2. Group 'A' Officer of the concerned Establishment ---Member 3. Group 'A' Officer from another Establishment of -Member Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Glass Blower.	4* (2012)  *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200— 20200 plus grade pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in
	•				case of the candidates belonging to the Scheduled
. *				:	Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government
					from time to time in this regard).
				×	Note 1: The crucial date for determining age-limit shall be the closing date of receipt of

(6)

applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya. Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep).

Note 2: In case of the appointment to the post is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

(7)

(8)

(9)

(a) 10+2 pass (12th Class pass) from any recognized Board or University, and

Not applicable

Two years for direct recruits only.

(b) One year experience as Glass Blower from a recognized Organization or Undertaking.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qual'fied.

Note 2: The Qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

By absorption failing which by direct recruitment.

**Absorption:** Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services, who possess the qualifications specified in column 7.

**\$** 

		(12)				(13)	'
	nfirmation of	f direct recrui	motion Committee (for ts) consisting of :—			applicable.	
١.	Head of Est		177 4 1 174	Chairman			
2.	•		oncered Establishment				
<b>)</b> .			other Establishment of ality Assurance located		,		
		n or nearby st				•	
				-			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	-
	Laboratory Assistant	12*(2012) *(Subject to	General Central Service, Group 'C',	Pay band-1, 'Rs. 5200—	Not selection	Not applicable	•
		variation dependent	Non-Gazetted, Non-Ministerial	20200 plus grade pay			
		on workload.		Rs. 2000		· .	•
	···			× -			
	(7)	)		(8)		(9)	
	Not app	licable	`	Not applicat	ole	Not applic	able
					4		
	(10	))			(11)		11.5
	By pron	notion	*	20200 plus gra	de pay of Rs. 1800	g Staff in the pay bar with six years' service	ce in the grade
						to on a regular basive completed their	
				eligibility serv	ice are being cons	idered for promotion at they are not short of	, their seniors
				qualifying or e	ligibility service by	y more than half of si ars, whichever is le	uch qualifying
						n period for promot	
		<b>`</b>		higher grade a		niors who have alrea	
				Note 2: For th	e purpose of comp	uting minimum qual	lifying service
				for promotion	, the service render	red on a regular basi	s by an officer
		•	*	structure ba	nuary, 2006 or the ised on the 61	e date from which the h Central Pay	Commission
				recommendati	ons has been exter	ded, shall be deeme	d to be service
				rendered in the	corresponding gra	ade payor pay scale e	xtended based
_		·		on the recomn	nendations of the C	Commission.	
_		(12)				(13)	<del></del>
_	moun (C) Day	(12)	omotion Committee (fo	r considening		Not applicable.	
		nsisting of:		, tomorada	•	,	
	Armament l	_	•				
C			surance (Ammunition)		<b>.</b>		(0)
1.	Additiona Quality As	l Controller or ssurance (Am	Joint Controller, Contr munition), Kirkee, Pun	ollerate. of e	—Chairma	n '	
2.		Officer of Contion), Kirkee, P	ntrollerate of Quality A June	ssurance	Member		
3.	Group 'A'	Officer from	Controllerate of Quality t), Aundh Camp, Pune	/ Assurance	Member	<b>r</b>	*
	,b.,,	-0 - 1 - F					

(12)

11.	Vehicles Discipline	
Cq	ntrollerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar:	
Ì.	Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar	—Chairman
2.	Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar	— Member
3.	Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	—Member
ili	Metallurgy and Military Explosives Discipline	
	Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune:	
1.	Additional Controller or Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune	— Chairman
2.	Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune	— Member
3.	Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	Member
IV.	Electronics Discipline	
Co	ntrollerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore:	
}.	Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore	—Chairman
2.	Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore	Member
3.	Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Pune	— Member
V.	Engineering Equipment Discipline	
	Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune:	
1.	Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	Chairman
2.	Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	Member
3.	Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune	Member
VI.	Stores Discipline	
Co	strollerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur:	
ł.	Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur	—Chairman
2.	Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur	Member
3	Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Materials), Kanpur	—Member
1		

[F. No. A/86320/RR/NI/Gp'C'/DGQA/Adm-10/1078/D(QA)/2012] SUBHASH CHAND, Under Secy.

# नई दिल्ली, 31 मई, 2012

का.नि.आ. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' कानूनी केंटीन कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2005 को जहां तक उसका सबंध पर्यवेक्षक श्रेणी-III/सहायक पर्यवेक्षक-सह-रोकड़िया/लिपिक-सह-रोकड़िया/रोकड़िया, रसोइया, रसोई सहायक, विक्रेता/बेचने वाला, परोसने वाला/वैरा/वैटर, मसालची और वाशर मैन/बाय के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में पर्यवेक्षक श्रेणी-III/सहायक पर्यवेक्षक-सह-रोकड़िया/ लिपिक-सह-रोकड़िया/रोकड़िया, रसोइया, केंटीन परिचर के समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' पद (कानूनी केंटीन कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 2012 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना--ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिदिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान .—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होगें, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निर**र्हता.**—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
    - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यायृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछंड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियोंको लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

			अनुसूची		
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<ol> <li>पर्यवेक्षक श्रेणी-III/ सहायक पर्यवेक्षक- सह-रोकड़िया/लिपिक-</li> </ol>	07* (2012) (*कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित,	वेतन बैंड-1, 5,200—20,200 र + ग्रेड वेतन	अचयन 5.	लागू नहीं होता
सह-रोकड़िया/ रोकड़िया।	परिवर्तन किया जा सकता है।)	अननुसचिवीय	1900 হ.	*	

	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्त शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
	(7)	(8)	(9)			
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
या प्र	की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वार जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	3	तिं की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नित/			
	(10)	. (11)	)			
enterminary (september 1987), des companyables de propiet de la constitución de constitución de la constitución	प्रोत्रति द्वारा	प्रोन्नित: वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसा केंटीन परिचर जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (दसवीं कक्षा उत्तीर्ण) की शैक्षिक अर्हता हो। टिप्पण 1: कैंटीन परिचर का पद कानूनी कैंटीन कर्मचारिवृन्द के तत्कालीन समृह 'घ' पद में रसोई सहायक, विक्रेता, बेचने वाला, परोसने वाला, बैरा, वैटर, मसालची और वाशरमैन/बाय के पद समाविष्ट हैं।				
endade stadio or de la desta mande de che servicio despe comprés de la "Estéciment dade analysico". Per		या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्र उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी पात्रता सेवा के आधे से अधिक प न हो और उन्होंने अपने ऐसे कि	च्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक ग्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम नष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या ते है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए लतापूर्वक पूरी कर ली हो।			
		प्रयोजन के लिए किसी अधिका तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्त	न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के री द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस- वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई कारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वा समझी जाएगी।			
यदि	विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग से परामर्श किया जाएगा			
	(12)		(13)			
-	्र 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :—	संबंध में विचार के लिए)	लागू नहीं होता ।			
1.	स्थापन का प्रधान	—अध्यक्ष	•			
2.	संबंधित स्थापन का एक समृह 'क' अधिकारी या वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II से ऊपर की पंक्ति व अधिकारी	-				

(12)

3. केन्द्र या निकटतम केन्द्र में क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय — सदस्य के अन्य स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II से ऊपर की पंक्ति का एक समूह 'क' अधिकारी

(1) (2) (3) (4) (5)

2. रसोइया \*15 (2012) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, अचयन

सेवा समृह 'ग',

अराजपत्रित.

अनन्सचिवीय

v		•
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		<i>.</i>
(10) *	(11)	

5,200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन या

वेतनमान 1900 रु.

प्रोन्नति द्वारा

\*कार्यभार के

परिवर्तन किया

आधार पर

#### प्रोनति :

ऐसे कैंटीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1,5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो और किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (दसवीं कक्षा उत्तीर्ण) के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कैटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा हो।

(6)

लागू नहीं होता

टिप्पण 1: रसोईया की श्रेणी में प्रोन्नति के संबंध में विचार करने से पूर्व अध्यर्थियों की उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा कुकिंग सहित स्वच्छता के रखरखाव आदि के लिए व्यवसाय कुशलता परीक्षण संचालित किया जायेगा।

टिप्पण2: कैंटीन परिचर का पद कानूनी कैंटीन कर्मचारिवृन्द कें तत्कालीन समूह 'घ' पद में रसोई सहायक, विक्रेता, बेचने वाला, परोसने वाला, बैरा, वैटर, मसालची और वाशरमैन/बाय के पद समाविष्ट हैं।

टिप्पण 3: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसा अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 4: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

K. .

10.2

	(	12)				(13)
समूह	'ग' विभागी	य प्रोन्नति सर्मि	ते (प्रोन्नति के र	पंबंध में विचार व	ते लिए)	लागू नहीं होता ।
जो	निम्नलिखित से	मिलकर बनेगी	·:			
1.	स्थापन का प्रध	गन			-अध्यक्ष	
2.	1 .	न का एक समूह ' कारी श्रेणी-II से	क' अधिकारी या ऊपर का एक	ज्येष्ठ —	-सदस्य	
3.	के अन्य स्थाप	न से एक समूह '	लिटी आश्वासन प क' अधिकारी या पंक्ति का एक स		-सदस्य	,
(1	5	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	्री केंटीन परिचर	*04 (2012)	साधारण केन्द्रीय	<del></del>		18 से 27 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा
(तत 'घ' सहा बेच परोक् वैटर	कालीन समूह पदों के रसोई पक, विक्रेता, ने वाला, नेवाला, वैरा, मसालची औ रमैन/बाय)।	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह 'ग', अराजपित्रत, अननुसचिवीय	5,200—20,200 + ग्रेड वेतन या वेतनमान 2400 रु.	₹.	समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक को जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
-	``````````````````````````````````````		•			
	(	7)	V****		(8)	(9)
	और (ख) किसी म डिप्लोम पण 1 : अर्हता लिए, उ	ान्यताप्राप्त संस्थान । । एं, अन्यथा सुअर्हि	ासे कैटरिंग में प्रम त की दशा में, उन जाए, सक्षम प्रा	कारणों के	लागू नहीं होत	ा दो वर्ष

(7)

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी - की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(10)		(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	γ.	लागू नहीं होता	* (
· ·			
(12)		-	(13)
।पृष्ठ 'ग' विभागीय प्रोन्नति समि	रति (पुष्टि के संबंध में विचार	ল	ागू नहीं होता ।

के लिए) निम्नलिखित से मिल्कर सनेगी

स्थापन का प्रधान

- 2. संबंधित स्थापन का एक समृह 'क' अधिकारी या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-!! से ऊपर के पद का समृह 'क' अधिकारी
- 3. केन्द्र या निकटतम केन्द्र में क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के अन्य स्थापन से एक समृहं 'क' अधिकारी या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-[] से ऊपर की पंक्ति का एक समृह 'क' अधिकारी

[फा. सं. ए/86320/आरआर/केंटीन/समृह 'ग'/डीजीक्यूए/प्रशा-10/1081/डी (क्यूए)/2012] सभाष चंद, अवर सचिव

# New Delhi, the 31st May, 2012

- S.R.O. 38 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Defence Production Director General Quality Assurance Group 'C' and Group 'D' Statutory Canteen Staff Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the posts of Supervisor Grade-III/Assistant Supervisor-Cum-Cashier/Clerk-Cum-Cashier/Cashier, Cook, Kitchen Assistant, Salesman/Vendor, Server/Bearer/Waiter, Masalchi and Washerman/Boy, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts of Supervisor Grade-III/Assistant Supervisor-Cum-Cashier/Clerk-Cum-Cashier/Cashier, Cook, and Canteen Attendant in the Ministry of Defence, Department of Defence Production (Directorate General of Quality Assurance), namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' posts (Statutory Canteen Staff) Recruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.
  - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

- 4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	zgar <b>u.</b>	43	å.	SCHEDULE	<b>.</b>	
Nam post	e of	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Grad Ass Sup cum Cler	upervisor le-III/ istant ervisor- -Cashier/ k-cum- nier/Cashier	2* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus grade pay of Rs. 1900	Not selection	Not applicable
	cational and lirect recrui	d other qualifica	tions required	qualific direct re	er age and educa eations prescribe ecruits will apply promotees	ed for
	(7)				(8)	. (9)
	Not app	licable		No	ot applicable	Not applicable
by p	romotion or	by deputation/a to be filled by	her by direct recruitm absorption and percen various methods		from which pro ade	promotion or deputation or absorption, motion or deputation or absorption
<del>_</del>	By prom	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Promo	(11) tion: Canteen A	ttendant in the Pay Band-1, Rs.5200-
	Dy prom	,		20200 the grabasis a Matrico	plus grade pay of de rendered afte and possessing ilation (10th clas ; The post of (	FRs. 1800 with three year's service in a pointment thereto on a regular the educational qualification of s pass) from a recognised Board. Canteen Attendant comprises of the ests of Kitchen Assistant, Salesman.

(11)

Vendor, Server, Bearer, Waiter, Masalchi and Washerman/Boy in Statutory Canteen Staff.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

	Departm position		Committee exists, what	Circumstanc Commission recruitment	es in which Union Potential to be consulted	sulted in making	
		(12)					
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—						Not applicable.	·
1.	Head of	the Establishmen	nt		•		
2.	A Group Scientifi Establis	ic Officer Grade-I	above the rank of Seni I the concerned	or —Member	00		-
3.	S. A Group 'A' Officer of or above the rank of Senior Scientific Officer Grade-II from another establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station			or —Member	9		
	Assurar	nce located in the	station or nearby				
	Assurar station	nce located in the	station or nearby	(4)	(5)	(6)	<del></del>
	Assurar	(2) 15*(2012)	(3)  General Central Service, Group 'C',	(4) Pay Band-1, Rs. 5200—	(5) No selection	(6) Not applicable	-
	Assurar station (1)	(2)	(3) General Central	Pay Band-1,			
	Assurar station (1)	(2) 15*(2012) *(Subject to variation dependent	(3)  General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted,	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus grade pay			
	Assurar station (1)	(2) 15*(2012) *(Subject to variation dependent	(3)  General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted,	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus grade pay			

(10)

208

(11)

By promotion

**Promotion:** Canteen Attendant in the Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1800 with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the educational qualification of Matriculation (10th class pass) from a recognized Board along with a Certificate or Diploma in catering from a recognized Institute.

Note1: A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of candidates before consideration for promotion to the grade of Cook.

Note 2: The post of Canteen Attendant comprises of the erstwhile Group 'D' posts of Kitchen Assistant, Salesman, Vendor, Server, Bearer, Waiter, Masalchi and Washerman/Boy in Statutory Canteen Staff.

Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

Not applicable.

# Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

--Chairman

1. Head of the Establishment

—Chairman

2. A Group 'A' Officer of or above the rank of Senior Scientific Officer Grade-II the concerned

--Member

Establishment

A Group 'A' Officer of or above the rank of Senior Scientific Officer Grade-II from another establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station

—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
B Canteen Attendent (erstwhile Group Diposts of Attihen A cistant,	51*(2012) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to

(1)

Salesman, Vendor, Server, Bearer, Waiter, Masalchi and Washerman/ Boy). (6)

the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)

(8)-Not applicable (9)

#### Essential:

- (a) Matriculation (10th Class pass) from any recognised Board, and
- (b) Possessing a Certificate or Diploma in catering from a recognised Institute.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authorty, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)

Two years

[F. No. A/86320/RR/Canteen/Gp 'C'/DGQA/Adm-10/1081/D(QA)/2012] SUBHASH CHAND, Under Secy.

# नई दिल्ली, 31 मई, 2012

का.नि.आ. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशक समूह 'ग' (ज्येष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक) पद भर्ती नियम, 2000, और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन समूह 'घ' (अनौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में बहु कार्य कर्मचारिवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं. अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ग' पद (बहु कार्य कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 2012 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

Scientific Officer Grade-II from another establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station.

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाहं किया है, विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

#### उक्त पदों पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची								
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)			
।. ज्येष्ठ बहु-कार्य कर्मचारिवृंद (कार्यालय) (तत्कालीन ज्येष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक का पद)।	10* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 ਨ. + ग्रेड वेतन 1900 ਨ.	अचयन	लागू नहीं होता			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यवि अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अह		विहित आयु औ	जाने वाले व्यक्तियों के ोर शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्न इशा में लागू होंगी या	त	वीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
(7)	•		(8)		(9)			
लागू नहीं होता	. •	ला	गू नहीं होता		लागू नहीं होता			
(10)			(11).		•			
प्रोन्नति द्वारा ।	•	प्रोन्न	ति :	•				
	•	(क			300 रु. में ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृं युक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में ती			
	* *	प्रयो तारी पुनर	जन के लिए, किसी ख से जिससे छठे व रिक्षित वेतन संरचना क	अधिकारी द्वारा, 1 केन्द्रीय वेतन आये त विस्तार किया ग	हैंक सेवा की संगणना करने व जनवरी, 2006 से पहले या उर गि की सिफारिशों पर आधारि या है, नियमित आधार पर की ग			
			। का, आयाग का ।सफ नमान पर की गई सेवा		। विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन य			

यदि	विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
	(12)				(13)
	'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध ार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :				लागू नहीं होता ।
l.	स्थापन का प्रधान	_	–अध्यक्ष		1
2.	संबद्ध स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी	· -	—सदस्य		
3.	उस स्थान या उसके निकट के स्थान पर स्थित क्वालिट आश्वासन महानिदेशालय से भित्र स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी		—सदस्य	,	
(1	(2) (3)	(4)		(5)	(6)
(का कति अभि चपर संदेश	हु कार्य कर्मचारिवृंद 763* (2012) साधारण केन्द्रीय र्यालय) (तत्कालीन *(कार्यभार के सेवा (समूह 'ग ठ गेस्टेटनर प्रचालक आधार पर अराजपत्रित, लेखपाल, दफ्तरी, परिवर्तन किया अननुसचिवीय सी, अर्दली, जा सकता है)। वाहक और प्रयोग- परिचर का पद)		-20200	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्धियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है )
					टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।
	·				
	(7)			(8)	(9)
किस	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन (10 वीं कक्षा उत्ती	र्ग)।	लागू	नहीं होता	दो नर्ष
	(10)				(11)
कर्म	गरी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती				लागू नहीं होता
	(10)		•		(10)
	(12) 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति ( पुष्टि के संबंध	<del>)</del>			(13) लागू नहीं होता ।
6/	ार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :		•		CITY TOT ORGIT
1.	स्थापन का प्रधान	_	_अध्यक्ष		
2.	संबंधित स्थापन का समूह 'क' अधिकारी	-	सदस्य		•
3.	उस स्थान या उसके निकट के स्थान पर स्थित क्वालिट आश्वासन महानिदेशालय से भिन्न स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी		—सदस्य		
					1

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (सुरक्षा) (तत्कालीन जमादार प्रहरी,	*(कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	वेतन बैंड-1, रु. 5200— रु. 20200 +	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध समय-समय पर जारी किए य
जमादार चौकीदार, चौकीदार और दरबान)	परिवर्तन किया जा सकता है)।	अननुसचिवीय	ग्रेड वेतन 1800 रु.	*	अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरका सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तर
			*		अनुसूचित जातियों और अनुसूचि जनजातियों की दशा में शिथिल कर
	- 1, <u>1</u>	į	,	-8-	45 वर्ष तक की जा सकती है॰) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने
				· "Windy	लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी स्थापना अपोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		3	-		जानान द्वारा विशासित का जाएगा ।
(7)		<del></del>		(8)	(9)
कसी मान्यता प्राप्त बोर्ड र	ते मैट्रिकुलेशन (।	0 वीं कक्षा उत्तीए	)	लागू नहीं होता	दो वर्ष
		. 1			
	(10)				(11)
र्मचारी चयन आयोग के	माध्यम स साधा	भता			लागू नहीं होता
				·	
(12)					(13)
स्मूह 'ग' विभागीय प्रोव वचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान	जो निम्नलिखि	त से मिलकर ब	नेगी :— —अध्य		लागू नहीं होता ।
ामूह 'ग' विभागीय प्रोव वचार करने के लिए),	जो निम्नसिखि क समूह 'क' अधि निकट के स्थान प	त से मिलकर ब वकारी र स्थित क्वालिटी	नेगी:	स्य ·	
स्मूह 'ग' विभागीय प्रोक् वचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके 1	जो निम्नसिखि क समूह 'क' अधि निकट के स्थान प	त से मिलकर ब वकारी र स्थित क्वालिटी	नेगी :— —अध्य —सद	स्य ·	
ामूह 'ग' विभागीय प्रोवे प्रचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके 1 आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी	जो निम्निसिखि ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप	त से मिलकर ब अकारी र स्थित क्वालिटी ान से एक समूह	नेगी : अध्य सद सद	स्य	लागू नहीं होता ।
मूह 'ग' विभागीय प्रोक्तियार करने के लिए),  1. स्थापन का प्रधान  2. संबद्ध स्थापन का एव  3. उस स्थान या उसके विभागीय स्थापन का एव  आश्वासन महानिदेशा  'क' अधिकारी	जो निम्नितिखित ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2)	त से मिलकर ब भकारी र स्थित क्वालिटी मिसे एक समूह (3)	नेगी : 	स्य स्य (5)	लागू नहीं होता ।
मूह 'ग' विभागीय प्रोव प्रचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके 1 आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) बहु कार्य कर्मचारिवृंद	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012)	त से मिलकर ब अंकारी र स्थित क्यालिटी ान से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय	नेगी:— —अध्य —सद —सद (4) वेतन बैंड-1,	स्य स्य (5) लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।  (6)  18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरक
मूह 'ग' विभागीय प्रोव प्रचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके के आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) बहु कार्य कर्मचारिवृंद स्वच्छता) (तत्कालीन	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के	त से मिलकर ब वकारी र स्थित क्वालिटी ान से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	निमी :— — अध्य — सद — सद (4) वेतन बैंड-1, रु. 5200—202	स्य स्य (5) लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।  (6)  18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरक द्वारा इस सबध में समय-सम
मूह 'ग' विभागीय प्रोक्तियार करने के लिए),  1. स्थापन का प्रधान  2. संबद्ध स्थापन का एव  3. उस स्थान या उसके वि आश्वासन महानिदेशा  'क' अधिकारी  (1)  बहु कार्य कर्मचारिवृंद स्वच्छता) (तत्कालीन स्पताल सफाईवाला,	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर	त से मिलकर ब अकारी र स्थित क्यालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	नेगी: 	स्य स्य (5) लागू नहीं होता	(6)  18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरक द्वारा इस सबध में समय-सम पर ज़ारी किए गए अनुहेल्हों या आहेर
म्मूह 'ग' विभागीय प्रोवे प्रचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके हैं आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) बहु कार्य कर्मचारिवृंद स्वच्छता) (तत्कालीन स्पताल सफाईवाला, फाईवाला, जमादार	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर ब अकारी र स्थित क्यालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	निमी :— — अध्य — सद — सद (4) वेतन बैंड-1, रु. 5200—202	स्य स्य (5) लागू नहीं होता	(6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरक द्वारा इस सबध में समय-सम पर ज़ारी किए गए अनुनेल्यें या आहेर के अनुसार सरकारी सेवकों के लि
मुह 'ग' विभागीय प्रोव् प्रचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके के अश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) बहु कार्य कर्मचारिवृंद स्वच्छता) (तत्कालीन स्पताल सफाईवाला, फाईवाला, जमादरि फाईवाला, नसिंग	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर	त से मिलकर ब अकारी र स्थित क्यालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	नेगी: 	स्य स्य (5) लागू नहीं होता	(6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरक द्वारा इस सबध में समय-सम पर ज़ारी किए गए अनुदेशों या उपदेक के अनुसार सरकारी सेवकों के लि साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल
म्मूह 'ग' विभागीय प्रोवेष्ट्यार करने के लिए),  1. स्थापन का प्रधान  2. संबद्ध स्थापन का एव  3. उस स्थान या उसके वि आश्वासन महानिदेशा  'क' अधिकारी  (1)  बहु कार्य कर्मचारिवृंद स्वच्छता) (तत्कालीन स्पताल सफाईवाला, फाईवाला, जमादार फाईवाला, निसँग  पर्दली, अर्दली अस्पताल	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर ब अकारी र स्थित क्यालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	नेगी: 	स्य स्य (5) लागू नहीं होता	(6)  18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरक द्वारा इस सबध में समय-सम पर जारी किए गए अन्टेश्तें या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लि साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति
स्मूह 'ग' विभागीय प्रोवेष्ट्यार करने के लिए),  1. स्थापन का प्रधान  2. संबद्ध स्थापन का एव  3. उस स्थान या उसके वि आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी  (1)  . बहु कार्य कर्मचारिवृंद स्वच्छता) (तत्कालीन स्पताल सफाईवाला, फाईवाला, जमादार फाईवाला, निसँग वर्तली, अर्दली अस्पताल	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर ब अकारी र स्थित क्यालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	नेगी: 	स्य स्य (5) लागू नहीं होता	(6)  18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरक द्वारा इस सबध में समय-सम पर ज़ारी किए गए अनुरेणों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लि साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों की दशा शिथिल करके 45 वर्ष तक की उ
स्मूह 'ग' विभागीय प्रोवेष्ट्यार करने के लिए),  1. स्थापन का प्रधान  2. संबद्ध स्थापन का एव  3. उस स्थान या उसके वि आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी  (1)  . बहु कार्य कर्मचारिवृंद स्वच्छता) (तत्कालीन स्पताल सफाईवाला, फाईवाला, जमादार फाईवाला, निसँग वर्तली, अर्दली अस्पताल	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर ब अकारी र स्थित क्यालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	नेगी: 	स्य स्य (5) लागू नहीं होता	(6)  18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरक द्वारा इस सबध में समय-सम पर ज़ारी किए गए अन्ट्रेणों मा आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लि साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनकातियों की दशा शिथिल करके 45 वर्ष तक की उसकती है)
तमूह 'ग' विभागीय प्रोवेष्ट्यार करने के लिए),  1. स्थापन का प्रधान  2. संबद्ध स्थापन का एव  3. उस स्थान या उसके वि आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी  (1)  . बहु कार्य कर्मचारिवृंद स्वच्छता) (तत्कालीन स्पताल सफाईवाला, रफाईवाला, जमादार रफाईवाला, निसँग सर्वाल, अर्दली अस्पताल	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर ब अकारी र स्थित क्यालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	नेगी: 	स्य स्य (5) लागू नहीं होता	(6)  18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरक द्वारा इस सबध में समय-सम पर ज़ारी किए गए अन्द्रेशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लि साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों की दशा शिथिल करके 45 वर्ष तक की उसकती है )  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने व
तमूह 'ग' विभागीय प्रोवेष्ट्यार करने के लिए),  1. स्थापन का प्रधान  2. संबद्ध स्थापन का एव  3. उस स्थान या उसके वि आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी  (1)  . बहु कार्य कर्मचारिवृंद स्वच्छता) (तत्कालीन स्पताल सफाईवाला, रफाईवाला, जमादार रफाईवाला, निसँग सर्वाल, अर्दली अस्पताल	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर ब अकारी र स्थित क्यालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	नेगी: 	स्य स्य (5) लागू नहीं होता	(6)  18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरक द्वारा इस सबध में समय-सम पर ज़ारी किए गए अन्द्रेशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लि साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों की दशा शिथिल करके 45 वर्ष तक की उसकती है )  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने व
तमूह 'ग' विभागीय प्रोवे विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके 1 आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर ब अकारी र स्थित क्यालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	नेगी: 	स्य स्य (5) लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।  (6)  18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरक द्वारा इस सबध में समय-सम पर ज़री किए गए अनुरेणों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लि साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों की दशा शिथिल करके 45 वर्ष तक की उसकती है)  टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने विलिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चय

		<u></u>	<del></del>	<del></del>	
	(10)		0	·	(11)
कर्मचारी चयन आयोग के	माध्यम से सीधी भर्ती				लागू नहीं होता
(12)				0	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन विचार करने के लिए),	नित समिति ( पुष्टि जो निम्नलिखित से	के संबंध में मिलकर बने	ोगी :—		लागू नहीं होता ।
<ol> <li>स्थापन का प्रधान</li> </ol>			अध्य	क्ष	
2. संबद्ध स्थापन का एव	ь समूह 'क' अधिका <sup>र</sup>	री	सदस	य	
<ol> <li>उस स्थान या उसके ।</li> <li>आश्वासन महानिदेशा</li> <li>'क' अधिकारी</li> </ol>	निकट के स्थान पर सि लय से भिन्न स्थापन स		सदर	य	
	·			•	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (बागवानी) (तत्कालीन माली, बागवान, जल वाहक का पद)	*(कार्यभार के सेव आधार पर अर	धारण केन्द्रीय ग्रा समूह 'ग' राजपत्रित, ननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियें और अनुसचित जनजातियों को दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जसकती है )
	A.				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने व लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।
(7)	)			(8)	(9)
कसी मान्यता प्राप्त बोर्ड	से मैट्रिकुलेशन (10	वीं कक्षा उत्तीप	र्ग) र	नागू नहीं होता	दो वर्ष
	(10)				(11)
कर्मचारी चयन आयोग व	(10)	<del></del>			लागू नहीं होता
कमचारा चयन आयाग व	ामाध्यम स साथा न	···	<u>.</u>		City ter eva
(12)			<del>, 1</del>		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्र विचार करने के लिए	ग्रेन्नित समिति ( पुषि ), जो निम्नलिखित	ट के संबंध से मिलकर	में षनेगी:		लागू नहीं होता ।
।. स्थापन का प्रधान		-		<b>प्र</b> क्ष	
2. संबद्ध स्थापन का	समूह 'क' अधिकारी		—स	दस्य	
<ol> <li>उस स्थान या उसव आश्वासन महानिदे 'क' अधिकारी</li> </ol>	हे निकट के स्थान पर शालय से भिन्न स्थापन			दस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (नाई) (तत्कालीन नाई का पद)	5* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथ अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक को जा सकती है )
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने व लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।
	<u> </u>		×		
(7)	<u> </u>		,	(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड	से मैंट्रिकुलेशन (	10 वीं कक्षा उत्तीप		लागू नहीं होता	दो वर्ष
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड और नाई के रूप में व्यव	साय या कार्य का	10 वीं कक्षा उत्तीप एक वर्ष का अनुष		लागू नहीं होता	
और नाई के रूप में व्यव	साय या कार्य का	एक वर्ष का अनुष		लागू नहीं होता	(11)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड और नाई के रूप में व्यव कर्मचारी चयन आयोग ब	साय या कार्य का	एक वर्ष का अनुष		लागू नहीं होता	
और नाई के रूप में व्यव	साय या कार्य का	एक वर्ष का अनुष		लागू नहीं होता	(11) लागू नहीं होता
और नाई के रूप में व्यव	साय या कार्य का	एक वर्ष का अनुष		लागू नहीं होता	(11) लागू नहीं होता (13)
और नाई के रूप में व्यव कर्मचारी चयन आयोग व	साय या कार्य का (10) हे माध्यम से सीर्ध	एक वर्ष का अनुष् भर्ती पुष्टि के संबंध	रव वें	लागू नहीं होता	(11) लागू नहीं होता
और नाई के रूप में व्यव कर्मचारी चयन आयोग व  (12) समृह 'ग' विभागीय प्र	साय या कार्य का (10) हे माध्यम से सीर्ध	एक वर्ष का अनुष् भर्ती पुष्टि के संबंध	रव वें इनेगी :—	लागू नहीं होता	(11) लागू नहीं होता (13)
और नाई के रूप में व्यव कर्मचारी चयन आयोग व  (12) समूह 'ग' विभागीय प्र विचार करने के लिए	साय या कार्य का  (10)  हे माध्यम से सीर्ध  ोन्नित समिति ( ), जो निम्निसिर	एक वर्ष का अनुष् भर्ती पुष्टि के संबंध व बत से मिलकर ब	में इनेगी :— —आ		(11) लागू नहीं होता (13)

सुभाष चंद, अवर सचिव

# New Delhi, the 31st May, 2012

- S.R.O. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C', (Senior Gestetner Operator) post Recruitment Rules, 2000 and the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'D', (Non-Industrial posts) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi-Tasking Staff in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' posts (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or dategory of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Nan pos	ne of	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1	)	(2)	(3)	£ (4)	(5)	(6)
Staft post	nior Multi-Tasking (Office) (Erstwhile of Senior Gestetner ator)	10*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, , Rs. 5200— 20200 plus grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Not applicable
Educ for di	ational and other quirect recruits	alifications req	, qı di	hether age and edu lalification's prescri rect recruits will app se of promotees	bed for	f Probation, if any
	(7)			(8)		(9)
	Not applicable			Not applicable	No	t applicable
ecrui bsor	od of recruitment: tment or by promotion and percentage ed by various metho	on or by deput of the vacanci	ation/ grade	se of recruitment s from which pro	by promotion or depu motion or deputation/s	tation/absorption, absorption, to be
	(10)				(11)	
	By Promoti	on	Prom	otion :		
			pius (	irade Pay of Rs 18	(Office) in the Pay Band- 00 with three years' set nt thereto on a regular b	rvice in the grade

(11)

Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Pronits composition	notion Commi	ttee exists, what i	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.  (13)		
	(12)				
Group 'C' Departmen (for considering prom		Į.		Not applicable.	
1. Head of Establish	ment		-Chairman	•	
2. A Group 'A' Offic Establishment	2. A Group 'A' Officer of the concerned			•	
			-Member		
(l)	(2)	-(3)	(4)	(5)	(6)
2. Multi Tasking Staff (Office) (Erstwhile posts of Junior Gestetner Operator, Record Keeper, Daftry, Peon, Orderly, Messenger and Laboratory Attendant)	*(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. \$200— 20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
•	*				Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
			-		
(7)	•	<del>,</del>	· · ·	(8)	(9)
Matriculation (10th cla	ass pass) from	a recognized Box	ard. No	t applicable	Two years

218	THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 9, 2012/JYAISTHA 19, 1934					934	[PART II—SEC. 4]	
	(10)					(11)		
Direc	recruitment thro	ugh Staff Sele	ection Commission	on.	No	ot applicable		
		(12)				(13)		
	(6) 5							
	p 'C' Departmen	i Committee (for	considering		Not applicable	·		
	rmation) consisti	,	-	Chair	****			
	Head of Establish							
	A Group 'A' Offic				iber	•		
3.	A Group 'A' Office Directorate Gene in the station or i	ral of Quality	Assurance locate		nber			
(1)	(2)	•	(3)	(4)	(5)	(6)		
(Secuposts Wate Chov and I	ulti Tasking Staff rity) (Erstwhile of Jamadar hman, Jamadar kidar, Chowkidar urwan)  (7) iculation (10th cl				Not applicable  (8)  ot applicable	(Relaxable for G upto the age of general candidate of the candidate Scheduled Cas tribes in accommunity in this regard).  Note: The crucia the age limit shalthe Staff Selection	overnment Servants 40 years in case of s and 45 years in case es belonging to the tes and Scheduled ordance with the orders issued by the tent from time to time.  Il date for determining the as advertised by	
					•			
	(10)			<del></del>	(11)			
Dire	ct recruitment thro	ough Staff Sel	ection Commissi	on.	N	lot applicable	. '	
•		(12)				(13)		
Gro	p 'C' Departmer	ntal Promotio	n Committee (fo	r considering		Not applicable	<b>:</b> .	
conf	rmation) consist	ing of :						
1.	Head of Establis	hment		—Cha	irman			
2.	A Group 'A' Off	icer of the co	ncerned establish	mentMer	nber			
3.	A Group 'A' Offi Directorate Gene	eral of Quality	Assurance locat		nber			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Multi Tasking Staff (Sanitary) (Erstwhile posts of Hospital Safaiwala, Safaiwala, Jamadar Safaiwala, Nursing Orderly, Orderly, Hospital and Washerman)	(*Subject to variation dependent	General Central Service, Group'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
	J.C.	+ () +	1.	•	Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	*		
(7)		*		<b>(8)</b>	(9)
Matriculation (10th cla	ass pass) from	a recognized Boa	rd. No	t applicable	Two years
					(11)
(10)			<u>:</u>	<u> </u>	
Direct recruitment thro	ough Staff Sele	ection Commission	n 	N	ot applicable
	(12)	<u> </u>		=	(13)
Group 'C' Departmen	tal Promotion	Committee (for	considering		Not applicable.
confirmation) consist	ing of :—				
1. Head of Establish	nment		Chai	rman	
2. A Group 'A' Offi	cer of the cond	cerned Establishn	nent —Men	nber	
3. A Group 'A' Offic Directorate Gene in the station or	ral of Quality	Assurance locate		nber	-
			-		
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Multi Tasking Staff (Horticulture) [Erstwhile posts of Mali, Gardener and Watar Carrier]	(*Subject to variation _ dependent	General Central Service, Group'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Retween 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
	-	).	•		Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

---Member

Directorate General of Quality Assurance located

in the station or nearby station

[F. No. A/86320/RR/MTS//DGQA/Adm-10/614/D(QA)/2012] SUBHASH CHAND, Under Secy.

# नई दिल्ली, 31 मई, 2012

का. नि.जा. 40.—राष्ट्रमित, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' सुरक्षा सहायक पद, भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'क'), सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'क') और सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'ग'), के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समृह 'ग' पद (सुरक्षा सहायक) भर्ती नियम, 2012 है ।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण बेतन बैंड और ग्रेड बेतन या वेतनमान .**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपा**बद्ध अनुसूची के स्तंप** (2) से स्तंप (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि :- भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की सीवेदा की है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की की है,

उक्त पदों में से किसी में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का य**ह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह,** ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिक्लि करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्याकृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

			24		
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<ol> <li>सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'क')</li> </ol>	12* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपन्नित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-।, 5200— 20200 रु + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्षतक की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत

(6)

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

(7)

(8)

(9)

न्नावश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य के साथ होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा की है।

वांछनीय :

होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा में कम से कम 'बुनियादी' और 'मनश्चर्या' में प्रशिक्षण । या

्र ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो ।

िट्यण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधि कारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

हिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिधिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राख है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। लागू नहीं होता

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(10)

प्रोन्तित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोनित :

वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे सुरक्षा सहायक (श्रेणी-'ख') जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आर्योग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

 $(13)_{-}$ 

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखत से मिलकर बनेगी:—

८ आयुध विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे :

- अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे
- क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद),
   किरकी, पुणे से एक समृह 'क' अधिकारी
- क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध), जबलपुर से एक समूह 'क' अधिकारी
- प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समृह 'क' अधिकारी

इलैक्ट्रोनिक विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर : लागू नहीं होता।

—अध्यक्ष

--सदस्य

---सदस्य

--सदस्य

(12)

	(12)						
	युक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय लैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर	अध्यक्ष				 •••	 ·
	गिलटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), लौर से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
	गलिटी आश्वासन नियंत्रणालय (रडार), लौर से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
	शासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन हानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
॥. भं	इार विद्या						
	ालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), नपुर :						
	पुक्त नियत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय पदा और वस्त्र), कानपुर	अध्यक्ष			,		
2. <b>व</b> र	ालिटी आश्वासन नियंत्रणालय						
( व	पड़ा और वस्त्र), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी	सदस्य					
	ालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर से समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
	शासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन हानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
IV. इ	जीनियरी विद्या						
	ालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), ध कैंप, पुणे :						
	पुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय जीनियरी उपस्कर), औंध कैंप, पुणे :	—अध्यक्ष					
	ालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), ध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	,				
	प्रालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अग्निशमक उपस्कर), ध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
	शासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटो आश्वासन इनिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
V. या	न विद्या						
	ालिटो आश्वासन नियंत्रणालय (यान), मदनगर :						
	क्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), मदनगर	—अध्यक्ष		•			
	ालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर एक समृह 'क' अधिकारी	सदस्य					
3. <b>व</b> व	। ालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (विशेष यान), राड, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
				 	<u></u>	 	 

	(12)				
	नदेशालय, मुख्यालय, लय से एक समूह 'क		—सदस्य		
_	<b>र्म और सैन्य विस्फो</b> ल आश्वासन नियंत्रणालय . पुणे :				
	यंत्रक, क्वालिटी आश्व फोटक), औंध कैंप,		अध्यक्ष		*
. क्वालिटी व	आश्वासन नियंत्रणालय	। (सैन्य विस्फोटक),			
. क्वालिटी र	पुणे से एक समूह 'व आश्वासन नियंत्रणालय	। (धातु),	—-सदस्य		
•	एक समूह 'क' अधिव नेदेशालय, मुख्यालय		—सदस्य	•	
महानिदेश	ालय से एक समूह 'व	ь' अधिकारी ————————————————————————————————————	—सदस्य		
1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
. सुरक्षा सहायक	23* (2012) *कार्यभार के ') आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच । केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दश में शिथिल करके 40 वर्ष तक औ अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।
					टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख भार में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर के लिए नियत की गई ऑतम तारीख होगी। (न कि वह ऑतम तारीख ज असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुर सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य व लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश व लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्ब जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान औ निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थिय के लिए विहित की गई है।)
	*		ť	*	के लिए विहित की गई है।)  टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों व  माध्यम से उन पदों की बाबत जि  पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामत में आयु सीमा अवधारित करने व

(6)
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(7)
(8)
(9)

### आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य के साथ होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में दो वर्ष की सेवा

लागू नहीं होता

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

## वांछनीय :

होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा में कम से कम 'बुनियादी' और 'पुनश्चर्या' में प्रशिक्षण ।

या

ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता हो ।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

•

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

## प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे सुरक्षा सहायक (श्रेणी-'ग') जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हों और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या

(11)

पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवोक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएंगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

## 1 आयुध विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे:

- अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे
- 2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद),
- किरकी, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी

  3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध),
  जबलपुर से एक समूह 'क' अधिकारी
- प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी

## II. इलैक्ट्रोनिक विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर :

 संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर

 क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी

 क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (रडार), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी

 प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समृह 'क' अधिकारी

### 🎹 भंडार विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर :

 संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर

-अध्यक्ष

-अध्यक्ष

-सदस्य

-सदस्य

-सदस्य

-सदस्य

-अध्यक्ष

-संदस्य

-सदस्य

-सदस्य

लागू नहीं होता

(12)

\							
2. बवालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (क कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी	पड़ा और वस्त्र),	—सदस्य	,				
3. ब्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (स एक समूह 'क' अधिकारी	ामग्री), कानपुर से	—सदस्य					
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालि महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधि		—सदस्य					
IV. इंजीनियरी विद्या							
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंज औंध कैंप, पुणे :	नीनियरी उपस्कर),						
<ol> <li>संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन (इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैंप, पुण्</li> </ol>		—अध्यक्ष					
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंड औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' आ	·	सदस्य					
3. व्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अ औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' आ		—सदस्य					
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालि महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधि		—सदस्य					
V. यान विद्या					`		
ववालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (या	न), अहमदनगर :						
<ol> <li>संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियं अहमदनगर :</li> </ol>	त्रणालय (यान),	—अध्यक्ष					
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (या से एक समूह 'क' अधिकारी	न), अहमदनगर	सदस्य				,	
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (वि देहू रोड, पुणे से एक समूह 'क' अधि		—सदस्य					
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालि महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधि		—सदस्य					
VI. धातु कर्म और सैन्य विस्फोटक र्	वद्या		•				
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन औंध कैंप, पुणे :	य विस्फोटक),						
<ol> <li>संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे :</li> </ol>	नियंत्रणालय	अध्यक्ष		-			
2. ववालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' औं		—सदस्य	*				
<ol> <li>व्यालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (धा इनापुर से एक समृह 'क' अधिकारी</li> </ol>	तु),	—सदस्य					
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वारि महानिदेशालय से एक समृह 'क' आ		—सदस्य					
,		—सदस्य	<u>-</u>				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'ग')	33* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु + ग्रेड वेतन 1900.रु.	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए साधारण अध्यर्थियों की दश में शिथिल करके 40 वर्ष तक औ अनुसूचित जातियों और अनुसूचि जनजातियों को दश में शिथिल करक 45 वर्ष तक की जा सकती है)।
					टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतम तारीख ज असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य व लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश व लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ब जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान औ निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थिय के लिए विहित की गई है।
	* . 0 ,				टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों व माध्यम से उन पदों की बाबत जि पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामत में आयु-सीमा अवधारित करने व लिए निर्णायक तारीख वह अंति तारीख होगी जिस तक रोजगा कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	(7)			(8)	(9)
	गप्त बोर्ड से मैट्रिक य क्षा स्वयंसेवक के रूप		होम गार्ड	लागू नहीं होता	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले ज्यक्तियों के लिए दो वर्ष

वांछनीय :

होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा में कम सं कम 'बुनियादी' और 'पुनश्चर्या' में प्रशिक्षण ।

या

एंसं भूतपूर्व सैनिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड सं मैट्रिक या समतुल्य अर्हता हो । (7)

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अप्यर्थियों की दशा में तब शिधिल की जा सकती है जब बयन के किसी प्रक्रम प्रर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

प्रोन्नि द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

34

प्रोन्तिः

वेतन बैंड-1; 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे बहु-कार्य कर्मचारिवृंद (सुरक्षा) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

टिप्पण: 1 जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

लागू नहीं होता

समृत 'ग' विभागीय प्रोन्ति (सिमिति प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:-

।. आयुध विद्या

्र क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध), किरकी, पुणे :

 अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-न्नारूद), किरकी, पुणे

-अध्यक्ष

(12)

	•	
		· · , 4
<del>-</del>		*
	Y-	•
नैक्ट्रोनिक्स),		*
	ş*	; 
नैक्ट्रोनिक्स), —सदस्य		
डार), <del>—सदस्</del> य	0.0	*
		, 
	*	
पड़ा और वस्त्र),		* *
		, y y
_	*	
जीनियरी उपस्कर),		
	स स	
·		
गग्निशमक उपस्कर),		
		•
	ायुध), तटी आश्वासन धेकारी नियंत्रणालय निक्ट्रोनिक्स), नियंत्रणालय जारे कारे वस्त्र), नियंत्रणालय जारे वस्त्रर), नियंत्रणालय जारे वस्त्रर्थ जारिव्यरी उपस्कर), नियंत्रणमक उपस्कर),	कारी — सदस्य ग्रिथं),    — सदस्य ग्रिथं आश्वासन थेकारी — सदस्य ग्रैक्ट्रोनिक्स),  नियंत्रणालय — अध्यक्ष ग्रैक्ट्रोनिक्स), — सदस्य ग्रिक्ट्रोनिक्स), वियंत्रणालय णे: — अध्यक्ष जीनियरी उपस्कर), ग्रिक्ट्रोनिक्स), ग्रिक्ट्रोनिक्स) — सदस्य

(12)

V	. यान विद्या		
	क्त्रालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर :		•
1	संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान),	•	
	अहमदनगर :	अध्यक्ष	
^	क्वालिटी आश्वा <b>सन नियंत्रणालय (या</b> न), अहमदनगर सं एक समूह <b>'क' अधिकारी</b>	—सदस्य	
3	ववालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (विशेष यान),		
	देहू सेड, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	सदस्य	
Δ	प्रगासन निदेशालय, <b>मुख्यालय, क्वा</b> लिटी आश्वासन		
	महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	सदस्य	
Y	। धातु कर्म और सैन्य विस्फोटक विद्या		
	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे :		
i	संगुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय		
1	(सैन्य विस्फोटक), <b>औंध कैंप, पुणे :</b>	—अध्यक्ष	
2	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक),		
	ओंध केंप. पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	—-सदस्य	
1	क्वालिटो आश्वासन नियंत्रणालय (धातु)		
	इचापुर से एक समूह 'क' अधिकारी	सदस्य	
4	प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन		
-	महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	सदस्य	
		[फा. सं. ए/४6320/आर आर/सुरक्षा/डीजीक्यूए/प्र <mark>शा</mark>	-10/1076/डी (क्य ए)/2012

## New Delhi, the 31st May, 2012

- S. R. O. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Suplies, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' (Security Assistant) Posts Recruitment rules, 1999, except as respects things done or omited to be done before such supersession, the President hereby makes the following fules regulating the method of recruitment to the posts of Security Assistant (Grade-'A'). Security Assistant (Grade-'B') and Security Assistant (Grade-'C'). in the Department of Defence Production. Directorate General of Quality Assurance, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance. Group 'C' Posts (Security Assistant) Recruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, Classification and pay band and grade pay or pay scale. —The number of post, their classifications and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
  - 4. Disqualifications.— No person,
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of	Number of	Classification	Pay Band	Whether	Age limit for direct recruitment
post	post		and Grade Pay or Pay Scale	selection post or Non- selection post	-
(l)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Security Assistant (Grade-'A')	12* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1. Rs. 5200— 20200 plus Grade pay Rs. 2800	Non-selection	Age between 18 to 27 years of age (Relexable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Candidate
			*** *** *** *** *** *** *** *** *** **		belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesl Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pang Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andama and Nicobar Islands of Lakshadweep).
					Note 2: In respect of the posts for which appointments are mad through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall it each case, be the last date upt which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Period of probation, if any Education and other qualifications required for Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits direct recruits will apply in the case of promotees (8) (9) (7)Two years for direct recruits. Not applicable Essential: Matric pass or equivalent from any recognized only. Board with three years service as Home Guards or Civil Defence volunteers. Desirable: Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards or Civil Defence. Ex-serviceman possessing the qualification of Matriculation or equivalent from any recognized Board. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption grades from which promotion or deputation or absorption to and percentage of the vacancies to be filled by be made various methods (11)(10)Promotion: By promotion failing which by direct recruitment Security Assistant (Grade-'B') in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying

or eligibility service.

(11)

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st Jan., 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

		be service rendered in the corresponding pay or pay nded based on the recommendations of the
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	x -	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruit- ment
(12)		- (13)
'Group 'C' Departmental Promotion Committee (for	*	Not applicable.
considering promotion, and consisting of):—		
I. Armament Discipline		•
Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune:		
Additional Controller or Joint Controller,     Controllerate of Quality Assurance     (Ammunition), Kirkee, Pune	—Chairman	
2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune	.—Member	
<ol> <li>Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Weapons), Jabalpur</li> </ol>	Member	
<ol> <li>Group 'A' officers from Administration         Directorate, Headquarters, Directorate         General of Quality Assurance     </li> </ol>	Member	*
II. Electronic Discipline		•
Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore:		* 00
Joint Controller,     Controllerate of Quality Assurance     (Electronics), Bangalore	Chairman	
<ol> <li>Group 'A' officer of Controllerate         of Quality Assurance (Electronics), Bangalore</li> <li>Group 'A' officers from Controllerate</li> </ol>	Member	
of Quality Assurance (Radar), Bangalore 4. Group 'A' officers from Administration	Member	
Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance	Member	
III. Stores Discipline		
Controllerate of Quality Assurance (Textiles, and Clothing), Kanpur:		1¥1
<ol> <li>Joint Controller,         Controllerate of Quality Assurance         (Textiles and Clothing),</li> </ol>		
Kanpur	—Chairman	•

	(12)				
2.	Group 'A' officer of Controllerate				
	of Quality Assurance (Textiles and	•			
	Clothing), Kanpur	Member			
3.	Group 'A' officer from Controllerate				
	of Quality Assurance (Meterials), Kanpur	Member			
4.	Group 'A' officer from Administration		•		
	Directorate, Headquarters, Directorate				
	General of Quality Assurance	-Member			
IV.	Engineering Equipment Discipline				
	Controllerate of Quality Assurance				
	(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune:				
1.	Joint Controller,				
	Controllerate of Quality Assurance		•		
	(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	—Chairman			
2.	Group 'A' officer of Controllerate of				
	Quality Assurance (Engineering				
	Equipment), Aundh Camp, Pune	Member		•	
3.	Group 'A' officer from Controllerate				
	of Quality Assurance (Fire Fighting				
	Equipment), Aundh Camp, Pune	Member			
4.	Group 'A' officer from Administration				
	Directorate, Headquarters, Directorate				
<b>37 3</b> 1	General of Quality Assurance	Member			
	ehicles Discipline		•		
	ontrollerate of Quality Assurance				
	ehicles), Ahmednagar :				
i.	Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance	`			
	(Vehicles), Ahmednagar:	Chairman			
2	Group 'A' officer of Controllerate of	Chairman			
2.	Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar	Member			
3	Group 'A' officer of Controllerate				
٠,	of Quality Assurance (Special Vehicles),			•	
	Dehu Road, Pune	Member		•	
4.	Group 'A' officer from Administration				
	Directorate, Headquarters, Directorate				
	General of Quality Assurance	-Member			
VI. I	Metallurgy and Military Explosive Discipline				
	Controllerate of Quality Assurance		•		
	(Military Explosives), Aundh Camp, Pune:				
1.	Joint Controller, Controllerate of Quality				
	Assurance (Military Explosives),	—Chairman			
	Aundh Camp, Pune				
2.	Group 'A' officer of Controllerate of Quality				
	Assurance (Military Explosives), Aundh Camp,				
	Pune:	Member			
	Group 'A' officer from Controllerate of				
-	Quality Assurance (Metals), Ichapur	—Member			
4.	Group 'A' officer from Administration		÷		
	Directorate, Headquarters, Directorate	-			
	General of Quality Assurance	Member			
	í e				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Security Assistant (Grade-'B')	23* (2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central. Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200- 20200 plus Grade pay of Rs. 2400	Non-selection	Age between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants candidates upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instruc-
•					tions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
					Note 1: The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
			. \		Note 2: In respect of the posts for which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
(7	)		(8)		(9)
Essential:	,		Not appli	cable	Two years for direct recruits

only.

Matric pass or equivalent from any recognized Board with two years service as Home Guards

or Civil Defence volunteers.

### Desirable:

Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards or Civil Defence.

Ex-serviceman possessing the qualification of Matric pass or equivalent from any recognized Board.

(7)

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

By promotion failing which by direct recruitment.

## Promotion:

Security Assistant (Grade-'C') in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

# Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion, and confirmation consisting of) :—

I. Armament Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune:

1. Additional Controller or Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune

—Chairman

 Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune

-Member

Not applicable.

(12)			-		
3. Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Weapons), Jabalpur	—Member				
<ol> <li>Group 'A' officers from Administration         Directorate, Headquarters, Directorate         General of Quality Assurance     </li> </ol>	Member				
II. Electronic Discipline					
Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore:					•
Joint Controller,     Controllerate of Quality Assurance     (Electronics), Bangalore	—Chairman				
<ol> <li>Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore</li> </ol>	Member				
3. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Radar), Bangalore	Member				
<ol> <li>Group 'A' officers from Administration         Directorate, Headquarters, Directorate         General of Quality Assurance     </li> </ol>	Member				
III. Stores Discipline		-			
Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur	··				
Joint Controller,     Controllerate of Quality Assurance     (Textiles and Clothing)	<b>~</b> 1				
Kanpur	—Chairman		•		
<ol> <li>Group 'A' officer of Controllerate         of Quality Assurance (Textiles and             Clothing), Kanpur</li> </ol>	Member				
<ol> <li>Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Meterials), Kanpur</li> </ol>	Member				
4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance	Member			•	
1V. Engineering Equipment Discipline			•		
Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune:					•
Joint Controller,     Controllerate of Quality Assurance     (Engineering Equipment), Aundh Camp,     Pune	—Chairman		,		
2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	Member	,			
3. Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Fire Fighting Equipment), Aundh Camp, Pune	Member				

	(12)				,
Directora	officer from Active, Headquarters	s, Directorate	Member	•	
V. Vehicles Di	scipline				
	erate of Quality ), Ahmednagar :			•	
	troller, erate of Quality A ), Ahmednagar:		Chairma	un	
•	d' officer of Contr Assurance (Vehic	rollerate of cles), Ahmednagar :	—Member	•	
-	officer of Contr y Assurance (Spead, Pune		—Membe	r	
Directora	a' officer from Adate, Headquarters of Quality Assura	s, Directorate	—Membe	r	
VI. Metallurg	y and Military E	Explosive Discipline			
	erate of Quality Explosives), Au	Assurance undh Camp, Pune :			
		lerate of Quality losives), Aundh Camp	, —Chairma	an	
Assuranc	a' officer of Cont ce (Military Expl amp, Pune	rollerate of Quality losives),	—Membe	r	
-	a' officer from Co Assurance (Meta		Membe	r	
Directora	a' officer from Ac ate, Headquarter of Quality Assur	s, Directorate	—Membe	r	
- Gondan	7 444111,7 7 13541				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Security Assistant (Grade-'C')	33* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200– 20200 plus Grade pay Rs. 1900	Non-selection	Age Between 18 to 27 years of age (Relexable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
					Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of

(6)

applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In respect of the posts for which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

#### Essential:

Not applicable

Two years for direct recruits only.

Matric pass or equivalent from any recognized Board with one year service as Home Guards or Civil Defence volunteers.

#### Desirable:

Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards or Civil Defence.

Or

Ex-serviceman possessing the qualification of Matric pass or equivalent from any recognized Board.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

By promotion failing which by direct recruitment

#### Promotion:

Multi-Tasking Staff (Security) in the Pay Band-1, Rs. 5200—720200 plus Grade Pay of Rs. 1800 with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

(11)

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

'Group|'C' Departmental Promotion Committee (for

Not applicable.

considering promotion, and confirmation) consisting of :-

## I. Armament Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Ammunition),

Kirkee, Pune:

1. Additional Controller or Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune

—Chairman

2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune

-Member

3. Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Weapons),

Jabalpur

-Member

4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance

-Member

II. Electronic Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore:

1. Joint Controller,

Controllerate of quality Assurance

(Electronics), Bangalore

2. Group 'A' officer of Controllerate

-Chairman

of Quality Assurance (Electronics), Bangalore

---Member

3. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Radar), Bangalore

-Member

4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance

---Member

(12)

# III. Stores Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Textiles, and Clothing), Kanpur

Joint Controller,
 Controllerate of Quality Assurance
 (Textiles and Clothing)
 Kanpur

-Chairman

2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Textiles and clothing), Kanpur

-Member

 Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Meterials), Kanpur

---Member

4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance

---Member

#### 1V. Engineering Equipment Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune:

1. Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune

-Chairman

2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune

-Member

3. Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Fire Fighting, Equipment), Aundh Camp, Pune

-Member

 Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance

-Member

#### V. Vehicles Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar:

 Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar:

—Chairman

2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar:

---Member

 Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Special Vehicles), Dehu Road, Pune

---Member

(12)4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate -Member General of Quality Assurance VI. Metallurgy and Military Explosive Discipline 1. Controllerate of Quality Assurance (Military, Explosives), Aundh Camp, Pune: 1. Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Military, Explosives), Aundh Camp, —Chairman Pune: 2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), -Member Aundh Camp, Pune 3. Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Metals), Ichapur —Member 4. Group 'A' officer from Administration

[F. No. A/86320/RR/Security/DGQA/Adm-10/1076/D (QA)/2012] SUBHASH CHAND. Under Secy.

## नई दिल्ली, 28 मई, 2012

--- Member

का.नि.आ. 41.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में तटरक्षक मुख्यालय के निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80 से अधिक कर्मचारी-वृंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती हैं:-

तटरक्षक प्रदूषण अनुक्रिया दल (पश्चिम)
 शेड क्रमांक-3, न्यू फेरी व्हार्फ, मुंबई-400009

Directorate, Headquarters, Directorate

General of Quality Assurance

- 2 तटरक्षक मरम्मत एवं उत्पादन दल (अं. च नि.) पोस्ट बॉक्स सं. 716, हैडो, पोर्ट ब्लेयर-744102
- 3 तटरक्षक वायु स्क्वाङ्ग-745, पोस्ट बॉक्स सं. 08, वीआईपी रोड, जंगलीघाट, पोर्ट ब्लेयर-744108
- 4 तटरक्षक प्रदूषण अनुक्रिया दल (अं.व.नि.) मार्फत तटरक्षक क्षेत्रीय मुख्यालय (अं.व.नि.) पोस्ट बाक्स नं. 716, पोर्ट ब्लेयर-744102
- अगरतीय तटरक्षक स्टेशन, हटबे पंचुटिकरी (मिनी अंडमान) हटबे-744207
- 6 तटरक्षक क्षेत्रीय मुख्यालय (उत्तर-पश्चिम) पोस्ट बॉक्स सं. 09, सेक्टर-11, गांधीनगर-382010
- 7 भारतीय तटरक्षक स्टेशन, गांधीनगर पांस्ट बॉक्स सं. 09, संक्टर-11, गांधीनगर-382010

[सं. 1 (1)/2011-रक्षा (रा.भा.-1)]

उपमन्य चटर्जी, संयुक्त सचिव

## New Delhi, the 28th May, 2012

- S. R. O. 41.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official puroses of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Coast guard Headquarters more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi:—
  - Coast Guard Pollution Response Team (West), Mumbai Shed No. 03, New Ferry Wharf, Mumbai-400 009
  - Coast Guard Refit and Production Team (A&N), Post Box No. 716, Haddo, Port Blair-744 102
  - 3. 745 SQN, CG, Post Box, No. 08 VIP Road, Junglighat Port Blair-744 108
  - Coast Guard Pollution Response Team (A&N)
     C/o Coast Guard Region (A&N)
     Post box No. 716, Port Blair-744 102
  - Indian Coast Guard Station, Hut bay Panchutikari (Mini Andman) Hut bay-744 207
  - 6. Coast Guard Region (North-West) Post Box No. 09 Sector-11, Gandhinagar-382010
  - Coast Guard Station, Gandhinagar Post box No. 09 Sector-11, Gandhinagar-382010

[No. 1 (1)/2011-D (OL-1)] UPAMANYU CHATTERJEE, Jt. Secy.

## नई दिल्ली, 18 मई, 2012

का.नि.आ. 42 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा सेवाओं में सिविलियन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम 1972 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सैनिक इंजीनियरी महाविद्यालय, पुणे में पुस्तकालय लिपिक समूह 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा सेवाओं में सिविलियन, (समूह 'ग' पद) सैनिकः इंजीनियरी महाविद्यालय पुणे में पुस्तकालय लिपिक भर्ती नियम, 2012 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पर पर भर्ती की पद्धित आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उस्त पद पर नियुक्ति का सक्ति नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शिथत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी। 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

		~	अनुसूची		2) "6 ; ; ;
रदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड +	चयन अथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिय
			ग्रेड वेतन या	अचयन पद	के लिए आयु-सीमा
			वेतनमान	×-	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>स्तकालय</b>	07* (2012)	रक्षा सेवाओं में	वेतन बैंड-।,	अचयन	आयु 18 से 25 वा
लेपिक	*कार्यभार के	सिविलियन	5200		केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों व
	आधार पर	समूह ग	20200 চ +		लिए 5 वर्ष और अनुसूचित जातिर
	परिवर्तन किया	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन		और अनुसूचित जनजातियों के माम
	जा सकता है	अनौद्योगिक	1900 <b>v</b> .		में और 5 वर्ष तक शिथिलनीय
ग्रिधे भर्ती किए	् जाने वाले व्यक्तियो	ं के लिए अपेक्षित	मीधे थ	र्ती किए जाने वाले	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
ौक्षिक और 3		1 47 1(1) STAIRIN		यों के लिए विहित	नारपाका का जपाय, पाप काई हा
				गैर शैक्षिक अर्हताएं —	
	•		•	व्यक्तियों की दशा	
				होंगी या नहीं	
	(7)		î	(8)	(9)
रावश्यक-				ू नहीं होता	दो वर्ष
(क) किसी म	गन्यताप्राप्त बोर्ड/विश	वविद्यालय से 12वीं स्त	तरं या		
	गन्यताप्राप्त बोर्ड/विश रमतुल्य उत्तीर्ण	वविद्यालय से 12वीं स्त	तरं या		
इसके स	रमतुल्य उत्तीर्ण	विवद्यालय से 12वीं स्त ं में एक वर्ष का अनुभ			
इसके स ख) पब्लिक	रमतुल्य उत्तीर्ण				
इसके स ख) पब्लिक शं <b>छनीय</b> :- किसी म	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि		ाव ।		
इसके स् ख) पब्लिक गंछनीय:- किसी म	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय	में एक वर्ष का अनुभ	ाव ।	000	
इसके स (ख) पब्लिक श्रां <b>छनीय</b> :- किसी म	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि	में एक वर्ष का अनुभ	ाव ।		
इसके स् ख) पब्लिक शं <b>छनीय</b> :- किसी म् विज्ञान	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय गान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र ।	में एक वर्ष का अनुभ	कालय	प्रतिनियुक्ति या आमेल	न द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिय
इसके स् ख) पिब्लक शंछनीय:- किसी म विज्ञान	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र ।	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त	त्व । कालय प्रोन्नित या	प्रतिनियुक्ति या आमेल ते या प्रतिनियुक्ति/आमेल	
इसके स् ख) पब्लिक गंछनीय:- किसी म् विज्ञान नर्ती की पद्ध तिनियुक्ति या	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र ।	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा	त्व । कालय प्रोन्नित या	-	
इसके स् ख) पब्लिक शंखनीय:- किसी म विज्ञान मर्ती की पद्ध	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग । आमेलन द्वारा तथा	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा	त्व । कालय प्रोन्नित या	-	
इसके स् ख) पब्लिक शंखनीय:- किसी म विज्ञान मर्ती की पद्ध	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग । आमेलन द्वारा तथा । रिक्तियों की प्रतिश	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा	त्व । कालय प्रोन्नित या	ते या प्रतिनियुक्ति/आमेल	
इसके स् ख) पब्लिक शं <b>छनीय:</b> - किसी म् विज्ञान भर्ती की पद्ध ग्रीतिनियुक्ति या	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय गन्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग आमेलन द्वारा तथा रिक्तियों की प्रतिश (10) सीधी भर्ती द्वारा	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	त्व । कालय प्रोन्नित या	ते या प्रतिनियुक्ति/आमेर (11) लागू नहीं होता	
इसके स् ख) पब्लिक शं <b>छनीय:</b> - किसी म् विज्ञान भर्ती की पद्ध ग्रीतिनियुक्ति या	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय गन्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग । आमेलन द्वारा तथा । रिक्तियों की प्रतिश	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	त्व । कालय प्रोन्नित या	ते या प्रतिनियुक्ति/आमेर (11) लांगू नहीं होता भर्ती करने में कि	तन किया जाएगा न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
इसके स् ख) पब्लिक शं <b>छनीय:</b> - किसी म् विज्ञान भर्ती की पद्ध गितिनियुक्ति या गरी जाने वार्ल	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग आमेलन द्वारा तथा रिक्तियों की प्रतिश (10) सोधी भर्ती द्वारा	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	त्व । कालय प्रोन्नित या	ते या प्रतिनियुक्ति/आमेर (11) लागू नहीं होता	तन किया जाएगा न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो जाएगा
इसके स् ख) पब्लिक शं <b>छनीय:</b> - किसी म् विज्ञान मर्ती की पद प्रतिनियुक्ति या गरी जाने वार्ल	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय गन्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग आमेलन द्वारा तथा रिक्तियों की प्रतिश (10) सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नित सिमिति है, तो	में एक वर्ष का अनुध द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	कालय प्रोन्नित या जिनसे प्रोन्नि	ते या प्रतिनियुक्ति/आमेर (11) लांगू नहीं होता भर्ती करने में कि	नन किया जाएगा न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो जाएगा (13)
इसके स् ख) पब्लिक शंखनीय:- किसी म विज्ञान मर्ती की पद्ध ग्रीतिनयुक्ति या गरी जाने वार्ली	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग आमेलन द्वारा तथा रिक्तियों की प्रतिश (10) सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नित सिमिति है, तो (12)	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	कालय प्रोन्नित या जिनसे प्रोन्नि	ते या प्रतिनियुक्ति/आमेर (11) लांगू नहीं होता भर्ती करने में कि	तन किया जाएगा न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो जाएगा
इसके स् ख) पिल्लक शंछनीय:- किसी प् विज्ञान पतीं की पद्ध गतिनियुक्ति या गरी जाने वाली पदि विभागीय	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग आमेलन द्वारा तथा रिक्तियों की प्रतिश (10) सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नित सिमिति है, तो (12)	में एक वर्ष का अनुध द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नित द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	कालय प्रोन्नित या जिनसे प्रोन्नि	ते या प्रतिनियुक्ति/आमेर (11) लांगू नहीं होता भर्ती करने में कि	नन किया जाएगा न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो जाएगा (13)
इसके स् ख) पब्लिक शंखनीय:- किसी म विज्ञान मर्ती की पद्ध ग्रीतिनयुक्ति या गरी जाने वार्ली	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग आमेलन द्वारा तथा रिक्तियों की प्रतिश (10) सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नित सिमिति है, तो (12)	में एक वर्ष का अनुध द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	कालय प्रोन्नित या जिनसे प्रोन्नि	ते या प्रतिनियुक्ति/आमेर (11) लांगू नहीं होता भर्ती करने में कि	नन किया जाएगा न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो जाएगा (13)

[फा. सं. 39560/सिव/8/आरआर/एलसी/ई 1ए/248/डी (अपॉईंटमेंट)] अंगना राम, अवर सचिव

#### New Delhi, the 18th May, 2012

- S. R. O. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Civilians in Defence Services (Class III and Class IV Posts) Recruitment rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Library Clerk Group 'C' posts in the College of Military Engineering, Punc, namely:—
- 1. Short title and commencement.— (i) These rules may be called the Ministry of Defence, Civilians in Defence Services (Group 'C' posts) Library Clerk in College of Military Engineering Pune Recruitment Rules, 2012.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and Pay Band Plus Grade Pay or Scale of Pay.—The number of posts, the classifications of the said posts and Pay Band + Grade pay or Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
  - 4. Disqualifications.— No person,
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and then other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

					•
Name of post	Number of post	Classification	Pay Band + Grade Pay/Scale of pay	Whether selection post or Non- selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Library Clerk	07* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	Civilians in Defence Services, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200- 20200+ Grade pay Rs. 1900	Not applicable	18 to 25 years.  Relexation of five years for Central Government Employees and further five years relaxation in the case of Schedule Caste and Schedule Tribes

	cational and other qualifications required for ct recruitments	qualifications	nnd educational prescribed for will apply in the tees	Period of probation, if any
	(7)	(8)		(9)
Ess	ential :	Not applicable	;	Two years
(a)	12th Std. passed from recognized Board/University or its equivalent			
(b)	One year experience in a Public/ Government Library			
Des	irable:			
	tificate in Library Science from a recognized versity/Institute.			
or per	thod of recruitment: whether by direct recruitment by promotion or by deputation/absorption and centage of the posts to be filled by various thods			motion/deputation/absorption, on/deputation/absorption to
	(10)		(11)	
	By direct recruitment		Not app	licable
	for the second s	-		
	Departmental Promotion Committee exists, what is composition	<b>*</b> .		which Union Public Service be consulted in making
_	(12)		(13)	
,C	roup 'C' Departmental Promotion Committee		Not applicab	ole.
co	nsisting of :			
1.	Commandant	—Chairman		
2.	Major .	—Member		
3.	Commissioned Officer	Member		

[F. No. 39560/Civ/8/RR/LC/E1A/248/D (Appts.)]
ANGNA RAM, Under Secy

## नई दिल्ली, 18 मई, 2012

का.नि.आ. 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह 'गं और समूह 'घ' अनौद्योगिक पद (दस्तकार और श्रीमक) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्राम्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में समूह 'ग' पढ़ों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह 'ग' औद्योगिक पद (ट्रेड्स्पैन) भर्ती नियम, 2012 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे.।
  - 2. लागू होना--ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान .—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
  - 4. निरहंता,—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

आर ज़न्य विशेष	प्रवर्गका ज्यापराया क	الزاح وعطط عاباا	अनुसूची		,
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<ol> <li>ट्रेड्स्मैन अतिकुशल श्रेणी-।</li> </ol>	4543* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन <b>बैंड</b> -1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
		*			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				किए जाने वाले के लिए विहित	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
			आयु और शैक्षिक अर्हताएं		and the first outside of Filth Bases
				क्तियों की दशा	
* .			में लागू होंगी या नहीं		
. (7)			(8)		(9)
लाग् नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा

#### प्रोन्ति :

ऐसा अतिकुशल ट्रेड्स्मैन श्रेणी-!! जिसने उस श्रेणी में और संबंधित व्यवसाय में भी पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो प्रोन्नित के संबंध में विचार किए जाने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका है जिसके अर्हक अंक कुल योग के पचास प्रतिशत होंगे जिसके न हो सकने पर ऐसा कुशल ट्रेड्स्मैन जिसने अतिकृशल ट्रेड्स्मैन श्रेणी-II और कुशल ट्रेड्स्मैन की श्रेणियों में तेरह वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिसने विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

## प्रतिनियुक्ति :

रक्षा सेवा के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिन्होंने वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम तेरह वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

पुनर्नियोजन: ऐसे रक्षा कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे कार्मिकों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें रक्षा सेवाओं से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें सिविल पद में अधिवर्षिता की आर्यु प्राप्त करने तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार

लागू नहीं होता ।

(13)

करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

 संबंधित कमान मुख्यालय के कमांडर रैंक का एक अधिकारी बा समतुल्य रैंक का एक अधिकारी या उससे ऊपर का क सिविलियन अधिकारी

अध्यक्ष

(12)

 संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी या सिविलियन अधिकारी या उससे ऊपर के दो अधिकारी, एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
. ट्रेड्स्मैन अतिकुशल श्रेणी-॥	4544* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
	जा सकता है।				0
	·			*	*
	(7)		(	(8)	(9)
लाग	ू नहीं होता		लागू	नहीं होता	लागू नहीं होता
	-				
	(10)			(11)	

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/. भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन द्वारा

#### प्रोन्तिः

ऐसे कुशल ट्रेड्स्पैन जिन्होंने उस श्रेणी में और संबंधित व्यवसाय में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो प्रोन्नित के संबंध में विचार किए जाने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अहंता परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका है जिसके अहंक अंक कुल योग के पचास प्रतिशत होंगे।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवोक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

# प्रतिनियुवितः

रक्षा सेवा के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिन्होंने वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पुनर्नियोजन: ऐसे रक्षा कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे कार्मिकों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें रक्षा सेवाओं से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें सिविल पद में अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)(12)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार लागू नहीं होता । करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- संबंधित कमान मुख्यालय के कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक का एक अधिकारी या उससे ऊपर का एक सिविलियन अधिकारी -अध्यक्ष 2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी या सिविलियन अधिकारी यो उससे ऊपर के दो अधिकारी, एक विभागीय और सरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से ---सदस्य (4) (5) (6)(2) (3) (1)आयु 18 और 25 वर्ष के बीच, सीधे देइस्मैन वेतन बैंड-1, साधारण केन्द्रीय अचयन 9913\* (2012) भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा, समूह 'ग', 5200-20200 ₹. क्शल \*कार्यभार के + ग्रेड वेतन और भूतपूर्व नौसैनिकों दोनों को अराजपत्रित, आधार पर लागू शिक्षुओं के लिए निम्नानुसार औद्योगिक परिवर्तन किया 1900 ক. शिथिलीकरण: जा सकता है। (i) केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 5 वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है। (ii) उस अवधि की सीमा तक शिक्षुओं के लिए शिधिलनीय है जिस अवधि के लिए प्रशिक्षु ने प्रशिक्षण प्राप्त किया है। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियंत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(6)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी वाली भर्तों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक: (क) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अंग्रेजी का ज्ञान सहित।

(ख) उस व्यवसाय में शिक्षुता प्रशिक्षण पूरा किया होना चाहिए; या

मैकेनिक या समतुल्य सहित सेना, नौसेना और वायु सेना, की समुचित तकनीकी शाखा में दो वर्ष की नियमित सेवा

टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। लागू नहीं होता

सीधं भर्ती किए जाने वाल व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(10)

(11)

अभिहित व्यवसाय : राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा जारी सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षुता-प्रमाणपत्रधारी अभ्यर्थियों के चयन के माध्यम से पैसठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । भारतीय नौसेना के डाकयार्ड शिक्षु विद्यालयों के भूतपूर्व शिक्षुओं को अन्य अहर्ताओं के बराबर अधिमान दिया जाएगा । चालीस प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

गैर अभिहित व्यवसाय: गैर अभिहित व्यवसायों के भूतपूर्व नौसेना शिक्षुओं के नब्बे प्रतिशत चयन द्वारा और दस प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

नौसेना आयुध आपूर्ति संगठन के लिए: अभिहित और गैर अभिहित व्यवसाय दोनों के लिए साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और चालीस प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित: ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद (औद्योगिक) जिसके अंतर्गत तत्कालीन अर्धकुशल कर्मकार, अकुशल श्रीमक, ट्रेडस्मैन मेट और प्रयोगशाला परिचर भी हैं जिन्होंने वेतन बैंड-1,5200-20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका है जिसके अर्हक अंक कुल योग के पचास प्रतिशत होंगे।

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

[PART II-SEC. 4] THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 9, 2012 / JYAISTHA 19, 1934 254 (13)(12)लागू नहीं होता । समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- संबंधित कमान मुख्यालय के कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक का या उससे ऊपर का -अध्यक्ष एक सिविलियन अधिकारी 2 संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य रैंक के सिविलियन अधिकारी ंया उससे ऊपर के दो अधिकारी, एक विभागीय और दसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से --सदस्य (6)(5) (4)(3) (1)(2) आयु 18 और 25 वर्ष के बीच, वेतन बैंड-1, लागू नहीं होता साधारण केन्द्रीय 4. बहु कार्य 7138\* (2012) (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध सेवा, समूह 'ग', 5200-20200 ₺. \*कार्यभार के कर्मचारिवंद में समय-समय पर जारी किए गए + ग्रेड वेतन (औद्योगिक) अराजपत्रित. आधार पर अनुदेशों या आदेशों के अनुसार औद्योगिक 1800 চ. परिवर्तन किया . (तत्कालीन सरकारी सेवकों के लिए शिथिल जा सकता है। -अर्धक्शल करके 35 वर्ष तक की जा सकती कर्मकार, है तथा अनुसूचित जातियों और -अकुशल श्रमिक, अनुसूचित जनजातियों की दशा में 5 -टुंड्स्मैन मेट) वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के

अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के
माध्यम से की जानी वाली भर्ती की
दशा में आयु सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक रोजगार
कार्यालयों से नाम भेजने के लिए

कहा गया है।

[ मान [[—खण्ड 4]			
(7)		(8)	(9)
आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण ।		लागू नहीं होता	एक वर्ष
(2) नियुक्ति किए जाने से पहले पद के लिए उपयुक्ता निर्धारण करने के लिए एक प्रतियोगिता अर्हक परीक्षण आयोजित किया जाएगा ।		*	
(10)		. (11)	
सीधी भर्ती द्वारा	-	लागू नहीं ह	ता '
(12)		<u> </u>	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध र	में विचार	***	लागू नहीं होता ।
करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-  1. संबंधित कमान मुख्यालय के कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक का एक अधिकारी या उससे ऊपर का एक सिविलियन अधिकारी	अध्यक्ष		
<ol> <li>संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी, सिविलियन अधिकारी या उससे ऊपर के दो अधिकारी, एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से</li> </ol>	—सदस्य		
		(फा. सं. सीपी (एनजी)	/2831/आर आर/265/12/रक्षा नियुक्तियं

अंगना राम, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम का.नि.आ. 150/2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और का.नि.आ. 162/2002 द्वारा संशोधन किया गया ।

## New Delhi, the 18th May, 2012

- S.R.O. 43.—In exercise of the powers conferred by the provisio to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'C' and 'D' Industrial Posts (Tradesmen and Labourers), Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to these Group 'C' posts in the Integrated Headquarters Ministry of Defence(Navy), namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) Group 'C' Industrial Posts (Tradesmen) Recruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number, classification, pay band and grade pay/scales of pay.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay/scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification: No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, in consultation with the Commission, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in adcordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or Non- selection post	Age limit for direct recruits	
(2)	(3)	. (4)	(5)	(6)	
4543*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Non-Selection	Not applicable	
er qualification re	qua dire	llifications prescrect recruits will ap	ibed for	of probation, if any	
		(8)	•	(9)	
ole		Not applicable	le No	ot applicable	
romotion or by de	putation/ grades				
(10)		(11)			
	(2)  4543*(2012) *Subject to variation dependent on workload.  er qualification re  the timent: Whether romotion or by de entage of the vaca methods	(2) (3)  4543*(2012) General Central *Subject to Service, Group 'C', variation Non-Gazetted, dependent Industrial on workload.  der qualification required Wh qua dire cas  cas  cas  cas  cas  cas  cas  cas	posts  and Grade Pay/Pay Scale  (2) (3) (4)  4543*(2012) General Central Pay Band-1, *Subject to Service, Group 'C', Rs. 5200— variation Non-Gazetted, 20200 plus dependent Industrial Grade Pay on workload.  of Rs. 2800  der qualification required  whether age and ed qualifications prescr direct recruits will age case of promotees  (8)  timent: Whether by direct In the case of recruitment grades from which promentage of the vacancies to made methods	posts  and Grade post or Non-Pay/Pay selection post Scale  (2) (3) (4) (5)  4543*(2012) General Central Pay Band-1, Non-Selection *Subject to Service, Group 'C', Rs. 5200— variation Non-Gazetted, 20200 plus dependent Industrial Grade Pay on workload.  Grade Pay on workload.  Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  (8)  Not applicable Not ment : Whether by direct In the case of recruitment by promotion/deputation/entage of the vacancies to made methods	

By promotion failing which by deputation/reemployment of Ex-servicemen.

### **Promotion:**

Tradesmen Highly Skilled Grade-II with five years regular service in the grade and in the respective trade also and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be fifty percent aggregate, failing that Tradesman Skilled having thirteen years combined service in the grade of Tradesman Highly Skilled Grade-II and Tradesman Skilled and who have passed in the departmental qualifying examination.

Deputation: Persons serving in analogous, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services with at least thirteen years regular service in Pay Band-1; Rs.5200-20200 and Grade Pay Rs.1900 (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such

(11)

qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Re-Employment: The Defence personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Defence Services, thereafter, they may be continued on reemployment basis till they attain the age of superannuation in the civil post.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13) .

## Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-

Not applicable

(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective **Command Headquarters** 

-Chairman

(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters, one Departmental and one from another Central

Government Department

---Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Tradesman Highly Skilled Grade-II	4544*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable

(7)	(8)	- (9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*	
(10)	(11)	*

By promotion failing which by deputation/reemployment of Ex-servicemen.

#### Promotion:

Tradesmen Skilled with eight years regular service in the grade and in the respective trade also and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be fifty per cent aggregate.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors

(11)

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation:** Persons serving in analogous, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services with at least eight years regular service in Pay Band Rs.5200-20200 and Grade Pay Rs.1900 (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Re-Employment: The Defence personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Defence Services, thereafter, they may be continued on reemployment basis till they attain the age of superannuation in the civil post.

undergone training.

		(12)				(13)
	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Not appromotion) consisting of :—					lot applicable
	Officer of e	ne rank of Comman quivalent rank or Headquarters	nder or Civilian above of respective —	-Chairman		•
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	or Lieutena or above of one Departs	nt or Civilian Offic the respective Co mental and one fro	eutenant Commander cer of equivalent rank ommand Headquarters, om another Central			
	Governmen	t Department	<del>-</del>	-Members		
(1	)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
- (	radesman killed	9913* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 and 25 Years applicable to both direct recruits and ex-Naval apprentices with relaxation as under:— (i) Relaxable for Governmen servants up to thirty five years in accordance with instructions or orders issued by Centra Government from time to time in this regard and further relaxable for five years, as in the case of Scheduled Caster and Scheduled Tribes.  (ii) Relaxable to apprentices to
			•			the extent of the period fo which the apprentice had

(6)

Note 1: The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in-India (and not the closing date prescribed for those in Assam; Arunachai Meghalaya, Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential: (a) Matriculation or equivalent from a recognised Institute or Board with knowledge of English. (b) Should have completed Apprenticeship Training in the trade. OR Mechanic or equivalent with two years regular service in the appropriate Technical Branch of the Army, Navy and Air Force. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	One years for direct recruits
(10)	(1)	)

# Designated Trades:

Sixty percent by direct recuitment through selection of candidates holding National Apprenticeship Certificate in the relevant trade issued by National Council of Vocational Training, Other qualifications being equal, preference will be given to ex-apprentices of Dockyard Apprentice Schools of the Indian Navy. Forty per cent by promotion failing which by direct recruitment.

Note-Designated Trades:

Ninety per cent by selectin of Ex-Naval Apprentices of Non-Designated Trades and ten per cent by promotion failing which by direct recruitment.

#### Promotion:

Multi trasking Staff (Industrial)\* with three years regular service in the grade and having Pay Band Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 1800 and also who have passed in departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be fifty percent aggregate.

\*includes erstwhile Semi-Skilled Worker, Unskilled Labourer and Tradesman Mate.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors whould also be considered provided they are not

(10)

(11)

For Naval Armament Supply Organisation: Sixty per cent by direct recruitment and forty percent by promotion failing which by direct recruitment for both designated and non-designated trades.

short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)

(13)

# Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable

(1) Officer of the rank of Commander or Civilian
Officer of equivalent rank or above of respective
Command Headquarters

--Chairman

(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters, one Departmental and one from another Central Government Department

-Members

(1)(2)(3) (4) (5)(6)4. Multi Tasking 7138\*(2012) General Central Pay Band-1 Not applicable Between 18 and 25 Years Staff (Industrial) \*Subject to Rs. 5200-Service, Group 'C' (erstwhile-Semivariation Non-Gazetted. 20200 Skilled Workerdependent Industrial **Grade Pay** 

Rs. 1800

Tradesman Mate)

Unskilled Labouer on work load.

(Relaxable for Government servants up to thirty five years in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time in this regard and further relaxable for five years, as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes).

Note 1: The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur. Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the

[4411-3434]		
		(6)
•		crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
(7)	(8)	(9)
Essential: (1) 10th Standard pass from a recognized Board/	Not applicable	One years
Institution		
(2) A competitive qualifying test will be conducted to assess suitability for the post before appointments are made.		
(10)	(1	1)
By direct recruitment	Not app	licable
(12)		(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—		Not applicable
(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman	- 10	
(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters, one Departmental and one from another Central Government Department	•	

[F. No. CP(NG)/2831/RR/265/12/D(Apptts.)]
ANGANA RAM, Under Secy.

Note: The original rules were published vide SRO 150/2000 and amended vide SRO 162/2002

### नई दिल्ली, 18 मई, 2012

का.नि.आ. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह "ग" औद्योगिक पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबारूद कर्मशाला) भर्ती नियम, 2006 को, जहाँ तक उसका संबंध गोलाबारूद यांत्रिक-1 और गोलाबारूद यांत्रिक-2 के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में गोला-बारूद मैकेनिक, समूह "ग" के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय समूह "ग" औद्योगिक पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोला-बारूद कर्मशाला) पद भर्ती नियम, 2012 है।
  - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** .— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे ह्याँगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	अनुसूची						
पंद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन <b>बैंड और</b> ग्रेड/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिय के लिए आयु-सीमा		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
i. गोला-बारूद मैकेनिक-।	136* (2012) *कार्यभार के आधार पर	रक्षा सिविलियन सेवा, समूह "ग", औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (कोन्द्रीय सरकार द्वारा समय-सम पर जारी किए गए अनुदेशों य		
	परिवर्तन किया	अराजपत्रित	+ ग्रेड वेतन		आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक		
ř	जा सकता है ।		2400 ম.		के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख भार		
		-	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		में अभ्यर्थियों से आवंदन प्राप्त कर के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख ज असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश		
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुर सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य व लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश व लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ब		
* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *					जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान औ निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यार्थिय के लिए विहित की गई है ।)		
					टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों व माध्यम से की जाने वाली भर्ती व दशा में आयुसीमा अवधारित कर		
	,				के लिए निर्णायक तारीख वह आंति तारीख होगी जिस तक रोजग कार्यालयों से नाम भेजने के लि		
					कहा गया है ।		

सीधे भर्ती किए जा शैक्षिक और अन्य		े लिए अपेक्षित	के लिए विशि	फ्ए जाने वाले व्यक्तियों इत आयु और शैक्षिक ात व्यक्तियों की दशा या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(7)		(	8)	(9)
1. किसी मान्यताप्रा	प्त विश्वविद्यालय स	ने भौतिक या रसायन	लागू न	हीं होता	सीधे भर्ती किए जाने व
या इलैक्ट्रोनिक्स के	साथ विज्ञान में बै	चलर ।			व्यक्तियों के लिए दो व
					प्रोन्नत व्यक्तियों के लि
		·		-	परिवीक्षा की अवधि न
भर्ती की पद्धति प्रतिनियुक्ति या आ भरी जाने वाली रिव	मेलन द्वारा तथा वि	भिन्न पद्धतियों द्वारा		तिनयुक्ति या आमेलन तिनयुक्ति या आमेलन र्	द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया वि किया जाएगा
	(10)			(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके		नीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्तिः		
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			ऐसे गोला बा		ग़ेंने ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ भागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण किया
			टिप्पण : जह	ां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियो	ं के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईव
				के का ली है। पोन्नित के	लिए विचार किया जा रहा हो वहां
•			पात्रता सवा पूर	त कार सा छ, जानास क	THE THE THE THE TANK THE TANK
•			ज्येष्ठ, व्यक्तिय	ों के संबंध में भी विच	वार किया जाएगा, परन्तु यह तब ज
			ज्येष्ठ, व्यक्तिय उनके द्वारा की	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता
			ज्येष्ठ व्यक्तिर उनके द्वारा की के आधे से अ	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार धिक से या दो वर्ष से,	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज वता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो
			ज्येष्ठ व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प	गें के संबंध में भी विच् गई ऐसी अर्हक या पाः धिक से या दो वर्ष से, ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों स	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज वता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता
		- '	ज्येष्ठ व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार्र धिक से या दो वर्ष से, ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज वता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अ
·		-	ज्येष्ठ व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी	गें के संबंध में भी विच् गई ऐसी अर्हक या पाः धिक से या दो वर्ष से, ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों स	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज वता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अ
			ज्येष्ठ व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार्व धिक से या दो वर्ष से, ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ	वार किया जाएगा, परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अ री की ली है।
यदि विभागीय प्रोन्न	ाति समिति है, तो उ	उसकी संरचना	ज्येष्ठ व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार्व धिक से या दो वर्ष से, ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अ री की ली है।
	-8	उसको संरचना	ज्येष्ठ व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ भर्ती करने में कि	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज वता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्वतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अ री की ली है । परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ जाएगा
	(12)		ज्येष्ठ, व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी परिवीक्षा की	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ भर्ती करने में कि	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अ री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ जाएगा
समूह 'ग' विभाग	(12) विय प्रोन्नति समिर्ग	ते (प्रोन्नित के संबंध	ज्येष्ठ, व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी परिवीक्षा की	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ भर्ती करने में कि	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज वता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्वतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अ री की ली है । परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए)	(12) ीय प्रोन्नति समिर्ग बो निम्नलिखितः	ते ( प्रोन्नति के संबंध से मिलकर बनेगी :	ज्येष्ठ, व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी परिवीक्षा की	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ भर्ती करने में कि	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अ री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) प्र 1. कमांडर या सम	(12) <b>गिय प्रोन्नित समिर्ग</b> <b>जो निम्निसखित</b> र तुल्य पॅक्ति का सि	ते ( प्रोन्नित के संबंध से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या	ज्येष्ठ, व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी परिवीक्षा की	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ भर्ती करने में कि	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अ री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी	(12) <b>ीय प्रोन्नति सर्मिं</b> <b>जो निप्नलिखित</b> तुल्य पॅक्ति का सि क्यान मुख्यालय य	ते ( प्रोन्नति के संबंध से मिलकर बनेगी :	ज्येष्ठ, व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी परिवीक्षा की	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ भर्ती करने में कि	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अ री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी 1 ऊँची पॉक्त	(12) <b>गिय प्रोन्नित सिर्मा</b> <b>जो निम्निलिखित</b> तुल्य पॅक्ति का सि कमान मुख्यालय य का एक आफिसर	ते ( प्रोन्नित के संबंध से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या । नौसेना मुख्यालय से	ज्येष्ठ, व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने ए पहले ही पूरी परिवीक्षा की	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ भर्ती करने में कि	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अ री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी 1 केंची पंक्ति 2. लेफ्टीनेंट कमांड	(12)  गिय प्रोन्नित सिर्मा  जो निप्निलिखित ग तुल्य पॅक्ति का सि कमान मुख्यालय य का एक आफिसर इर या समतुल्य पॅकि	ते ( प्रोन्नित के संबंध से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या । नौसेना मुख्यालय से त का सिविलियन	ज्येष्ठ, व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने ए पहले ही पूरी परिवीक्षा की	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ भर्ती करने में कि	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अ री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी 1 ऊँची पॉक्त 2. लेफ्टीनेंट कमांड आफिसर या अ	(12)  गिय प्रोन्नित सिर्मा  जो निम्निलिखित न तुल्य पॅक्ति का सि कमान मुख्यालय य का एक आफिसर इर या समतुल्य पॅवि ।पनी-अपनी कमान धिकारी (एक विभ	ते ( प्रोन्नित के संबंध से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या । नौसेना मुख्यालय से	ज्येष्ठ व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने ए पहले ही पूरी परिवीक्षा की उ	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ भर्ती करने में कि	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अ री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी 1 ऊँची पंक्ति 2. लेफ्टीनेंट कमांड आफिसर या अ पंक्ति के दो अ	(12)  गिय प्रोन्नित सिर्मा  जो निम्निलिखित न तुल्य पॅक्ति का सि कमान मुख्यालय य का एक आफिसर इर या समतुल्य पॅवि ।पनी-अपनी कमान धिकारी (एक विभ	ते ( प्रोन्नित के संबंध से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या । नौसेना मुख्यालय से स्त का सिविलियन मुख्यालय से ऊँची	ज्येष्ठ, व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी परिवीक्षा की व में विचार	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ भर्ती करने में कि	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए 3 री की ली हैं।  परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ जाएगा  (13)  लागू नहीं होता।
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी 1 ऊँची पंक्ति 2. लेफ्टीनेंट कमांड आफिसर या अ पंक्ति के दो अ	(12)  गिय प्रोन्नित सिर्मा  जो निम्निलिखित न तुल्य पॅक्ति का सि कमान मुख्यालय य का एक आफिसर इर या समतुल्य पॅवि ।पनी-अपनी कमान धिकारी (एक विभ	ते ( प्रोन्नित के संबंध से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या । नौसेना मुख्यालय से स्त का सिविलियन मुख्यालय से ऊँची	ज्येष्ठ, व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी परिवीक्षा की व में विचार	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार् धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ भर्ती करने में किन से परामर्श किया	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्वतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अ री की ली है ।  परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ जाएगा  (13)  लागू नहीं होता ।
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी व 1 केंची पॉक्त 2. लेफ्टीनेंट कमांड आफिसर या अ पंक्ति के दो अ सरकार के अप	(12)  शिय प्रोन्नित सिर्मा  जो निम्निलिखित र तुल्य पंक्ति का सि क्रमान मुख्यालय य का एक आफिसर इर या समतुल्य पंकि ।पनी-अपनी कमान धिकारी (एक विभ य विभाग से (2)	ते ( प्रोन्नित के संबंध से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या । नौसेना मुख्यालय से त का सिविलियन मुख्यालय से ऊँची ।गीय और दूसरा केन्द्रीय	ज्येष्ठ व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने ए पहले ही पूरी परिवीक्षा की 	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार् धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किम्प्ड व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पू भर्ती करने में किन से परामर्श किया	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अ री की ली हैं।  (13) लागू नहीं होता।  (6) आयु 18 और 25 वर्ष के बीच
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी 1 केंची पंक्ति 2. लेफ्टीनेंट कमांड आफिसर या अ पंक्ति के दो अ सरकार के अप्य	(12)  गिय प्रोन्नित सिर्मा  जो निप्निलिखित ग तुल्य पॅक्ति का सि कमान मुख्यालय य का एक आफिसर इर या समतुल्य पॅकि ।पनी-अपनी कमान धिकारी (एक विभा य विभाग से	ते ( प्रोन्नित के संबंध से पिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या । नौसेना मुख्यालय से त का सिविलियन मुख्यालय से ऊँची ।गीय और दूसरा केन्द्रीय	ज्येष्ठ, व्यक्तिय उनके द्वारा की के आधे से अ उन्होंने अपने प पहले ही पूरी परिवीक्षा की व — अध्यक्ष — सदस्य (4)	ों के संबंध में भी विच गई ऐसी अर्हक या पार् धिक से या दो वर्ष से, ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों स कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पृ भर्ती करने में किन से परामर्श किया	वार किया जाएगा परन्तु यह तब ज तता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता इनमें से जो भी कम हो, कम न हो हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता च्वतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अ री की ली है ।  परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ जाएगा  (13)  लागू नहीं होता ।

(4)	(6)
+ ग्रेड वेतन	आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक
1900 ফ.	· के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तव
	की जा सकती है)।
	टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित
	करने के लिए निर्णायक तारीख भारत
	में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
	के लिए नियत की गई अंतिम तारीख
	होगी (न कि वह अंतिम तारीख जे
	असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश
	मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा
	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के
	ल <b>द्दाख</b> ेखंड, हिमाचल प्रदेश के
	लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्ब
•	जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और
	निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियं
	के लिए विहित की गई है।)
	टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के
	माध्यम से की जाने वाली भर्ती की
•	दशा में आयुसीमा अवधारित करने
	के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम
	तारीख होगी जिस तक रोजगार
	कार्यालयों से नाम भेजने के लिए
	कहा गया है।
(8)	(9)
लाग नहीं होता	दो वर्ष
CITY FOR CIVII	યા જાય
•	
•	
(11)	
ू (11) प्रोन्नति :	
प्रोन्नित :	
प्रोन्नति : ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृंद (गोल	ा-बारूद) जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. में तीन
प्रोन्नि : ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृंद (गोल वर्ष नियमित सेवा की है और वि	ा-बारूद) जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. में तीन जनके पास स्तंभ 7 में यथा विहित अर्हताएं है
प्रोन्नि : ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृंद (गोल वर्ष नियमित सेवा की है और वि और जिन्होंने विभागीय अर्हता प	ा-बारूद) जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. में तीन जनके पास स्तंभ 7 में यथा विहित अर्हताएं है
	+ ਪ੍ਰੇਫ ਕੇਜ਼-1900 ਨ.

(11)

ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चत्र श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी की ली है।

(12)

(13)

# समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार

लागू नहीं होता ।

करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :

 कमांडर या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन आफिसर या अपनी-अपनी कमान मुख्यालय या नौसेना मुख्यालय से ऊंची पंक्ति का एक आफिसर

---अध्यक्ष

 लेफ्टीनेंट कमांडर या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन आफिसर या अपनी-अपनी कमान मुख्यालय से कांची पंक्ति के दो अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से)

Deta

[फा. सं. सीपी(एनजी)/2818/एनएएसओ/एएम/264/आरआर/12/रक्षा (नियुक्तियां)]

अंगना राम, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम का.नि.आ. 97/2006 तारीख 26 जुलाई 2006 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 18th May, 2012

- S.R.O. 44.—In exercise of the powers conferred by the provisio to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'C' Industrial Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop), Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the posts of Ammunition Mechanic-I and Ammunition Mechanic-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Ammunition Mechanics, Group "C" posts in the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group 'C' Industrial Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall corne into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be rendered in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE		
Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Arhmunition Mechanic-I	136*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Between 18 and 25 year (Relaxable for Government servants in accordance with instructions or orders issue by Central Government from time to time).  Note 1: The crucial date for determining the age limit sha
	*				be the closing date for receip of applications from candidate and not the closing dat prescribed for those i Assam, Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur
					Nagaland, Tripura, Sikkin Ladakh Division of Jammu an Kashmir State, Lahaul and Spi
					District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andama and Nicobar Islands of
*					Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the
					crucial date for determining the age limit shall be the last datup to which the Employment
<del>-  </del>		-		T	Exchanges are asked to subm the names.
Educational and direct recruits	other qualification	ons required for	qualification	ge and educational ons prescribed for uits will apply in the motees	Period of probation, if any
	(7)			(8)	(9)
Bachelor of Scien or Electronics fro			Not	applicable	Two years for direct recruits No probation period fo promotees

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Method of recruitment: Whether by direct grades from which promotion/deputation/absorption to be recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to made be filled by various methods (11)(10)Promotion: By promotion failing which by direct recruitment Ammunition Mechanic-II having eight years' of regular service in the Grade Pay of Rs. 1900 and who have passed a departmental qualifying test. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Circumstances in which Union Public Service If a Departmental Promotion Committee exists, what is Commission is to be consulted in making its composition recruitment (13)(12)Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters or Naval -Chairman Headquarters (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one from another Central Government Department) -- Members (6) (5) (4) (1)(2) (3) Between 18 and 25 years Pay Band-1, Not applicable Civilians in Defence 2. Ammunition 137\*(2012) (Relaxable for Government Services, Group 'C', Rs. 5200— Mechanic-II \*Subject servants up to 35 years in to variation Industrial, 20200 accordance with instructions or **Grade Pay** dependent Non-Gazetted orders issued by Central Rs. 1900 on Government from time to time workload. in this regard). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

(6)

Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

Essential:

Matriculation or equivalent from a recognised Board or Institution with two years' Certificate Course from a recognised Industrial Training Institute under the Craftsmanship Training Scheme in any of the follow-

ing Trades :-

- (a) Electrician
- (b) Electronic Mechanic
- (c) Electroplater
- (d) Fitter
- (e) Instrument Mechanic
- (f) Machinist
- (g) Mechanic, Communication

Equipment Maintenance

Not applicable

Two years

(10)

Promotion:

50% by promotion

50% by direct recruitment

Multi Tasking Staff (Ammunition) having three years' of regular service in the Grade pay of Rs. 1800 and possessing qualifications as prescribed in Column 7 and who have passed in a departmental qualifying test.

(11)

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)

(13)

## Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering

Not applicable.

#### promotion) consisting of :--

(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters or Naval Headquarters

-Chairman

(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one from another Central Government Department) --- Members

[F. No. CP(NG)/2818/NASO/AM/RR/264/D (Apptts.)]

ANGANA RAM, Under Secy.

Note: The Original rules were published vide S.R.O. 97/2006 dated 26th July, 2006.

नई दिल्ली, 21 मई, 2012

का.नि.आ. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक संगठन (नौका कर्मीदल)(समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 जहां तक उनका संबंध लस्कर प्रथम श्रेणी के (समूह 'ग' और समूह 'घ') भर्ती नियम, 1997 को जहां तक उनका संबंध लश्कर और अर्धकुशल या अकुशल ट्रेड्समैन या श्रमिक के पदों से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रलय के अधीन तटरक्षक संगठन में लश्कर और अर्धकुशल/अकुशल ट्रेड्समैन/श्रमिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निर्म्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :---

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन में लश्कर और अर्धकुशल या अकुशल ट्रेड्समैन या श्रमिक (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2012 है।
  - . (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना--ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विर्निदिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय ि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्ही उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

	0.0		अनुसूची		
ाद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिये के लिए आयु-सीमा
(E)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
।. स्तरकर	80* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-।, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है)।
	* .				टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
					टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ऑतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कया गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अ <b>र्हताएं</b>	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अविध, यदि कोई हो	
(7)	(8)	(9)	
(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या इसके समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(ii) नौका पर सेवा करने का तीन वर्ष का अनुभव			

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता (10)(11)सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (12)(13)समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित लागू नहीं होता। से मिलकर बनेगी: निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय -अध्यक्ष 2. उप निदेशक (सामग्री) —सदस्य 3. सिविलियन स्टाफ अफसरों की पंक्ति के दो अफसर —सदस्य (1) (2) (3) (4) (5) (6)साधारण केन्द्रीय लागू नहीं होता 2. अर्धकुशल वेतन बैंड-। 18 से 27 वर्ष 28\* (2012) या अक्शल \*कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', 5200-(सरकार द्वारा) समय-समय पर जारी ट्रेड्समैन या आधार पर अराजपत्रित 20200 চ. किए गए अनुदेशों और आदेशों के श्रमिक परिवर्तन किया अननुसचिवीय और ग्रेड वेतन अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जा सकता है। जातियों, अनुसूचित जनजातियों और 1800 ফ. अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार होप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित

THE GREETTE OF THE			
			(6)
			करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(7)	(	8)	(9)
(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या इसके	लागू न	हीं होता	दो वर्ष
सम्तुल्य या मान्यताप्राप्त संस्थानों से आई.टी.आई.			
(ii) ट्रेड में तीन वर्षीय अनुभव			
(10)		(11)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं ह	ोता
(12)			(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति ( पुष्टि के लिए	) निम्नलिखित		लागू नहीं होता ।
से मिलकर बनेगी:			
<ol> <li>निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय</li> </ol>	—अध्यक्ष		•
2. उप निदेशक (सामग्री)	—सदस्य		
3. सिविलियन स्टाफ अफसरों की पंक्ति के दो अफसर	सदस्य 		
1		[फा. सं. सीप	गे/0601/मल्टो टास्किंग स्टाफ (तकनोको)]

टी. सी. शर्मा, अवर सचिव

#### New Delhi, the 21st May, 2012

- S.R.O. 45.—In exercise of the powers conferred by the provisio to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organization (Boat Crew) (Group 'C' and Group 'D' posts), Recruitment Rules, 2004 in so far as they relate to the posts of Lascar Ist Class and the Coast Guard Technical and Industrial Staff (Group 'C' and Group 'D') Recruitment Rules, 1997 in so far as they relate to the post of Lascar and Semi-skilled or Unskilled Tradesman or Labourer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lascar and Semi-Skilled/Unskilled Tradesman/Labourer in the Coast Guard Organization under the Ministry of Defence namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard Organization Lascar and Semiskilled or Unskilled Tradesman or Labourer (Group 'C') Recruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

#### 5. Disqualification .-- No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be rendered in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

<b>CH</b>	Fú.	v	T	
ч н		м	13	A.

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Lascar	80* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	18 to 30 years. (Relaxable for Government servants, Schedule Caste Schedule Tribes and Othe Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time).
			÷.		Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receip of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spit District and Pangi Sub Division of Chamba District o
				()	Himachal Pradesh, Andama and Nicobar Islands o Lakshadweep).
		* *	· .		Note 2: In respect of posts the appointment to which are made through the Employmen Exchange, the crucial date fo determining the age limit shall in each case, be the last date
		·			upto which the Employmen Exchanges are asked to submitthe names.

determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

			(6)
			Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
(7)	(8)		(9)
(i) Matriculation pass or its equivalent from	Not appl		Two years
recognized boards or ITI from recognized	(4οι αρρί	icabic	·
institutes.			The state of
(ii) Three years experience in the trade	· · ·		
*			
(10)			(11)
By direct recruitment		Nota	applicable
		,	
(12)			(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee	(for confirmation)		Not applicable.
consisting of :			
Director (Personnel) Coast Guard     Headquarters	Chairman		
2. Deputy Director (Material)	Member		
3. Two Officers of the rank of Civilian Staff			
Officers	-Members		601/Multi-Taskino Staff(Technical)

T. C. SHARMA, Under Secy.